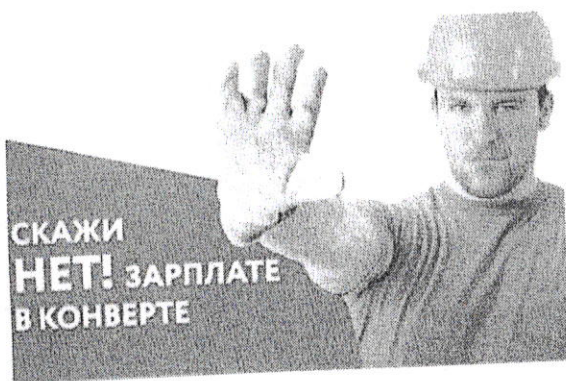


Молчаливое согласие работников на получение заработной платы в конвертах позволяет недобросовестным работодателям использовать сложившуюся ситуацию в своих целях, безнаказанно ущемлять Ваши трудовые права, недоплачивать взносы на Ваш личный пенсионный счет, а так же налоги в бюджет

ЗАСТАВИМ РАБОТОДАТЕЛЯ ОТКАЗАТЬСЯ ОТ «СЕРЫХ СХЕМ» ОПЛАТЫ ТРУДА!



Памятка для тех, кто получает заработную плату в «конвертах»!

На первый взгляд кажется, что так называемая «серая» зарплата повлечет за собой проблемы только в будущем - когда работник выйдет на пенсию, однако плачевные последствия можно ощутить на себе уже сегодня.

Если работник получает зарплату в «конверте»:

- На него не распространяются нормы законодательства, регулирующие трудовую деятельность работника и его социальное обеспечение
- Нет гарантий, что работодатель оплатит отпуск работника в полном объеме, поскольку сумма отпускных рассчитывается исходя из размера официальной части зарплаты, которая может быть значительно меньше «серой»
- При увольнении работника выходное пособие будет исчислено исходя из официальной части зарплаты
- Отчисления в пенсионный фонд также производятся на основании «белой» части зарплаты. Именно от размера этих отчислений зависит величина будущей пенсии работника
- Налог на доходы работников уплачивает работодатель. Однако если дело дойдет до суда, работнику необходимо быть готовым к доказыванию своей непричастности к уклонению от уплаты налога на доходы. Ответственность физического лица за указанные деяния установлена налоговым и уголовным законодательством РФ

Проблемы могут возникнуть и при получении банковского кредита на покупку квартиры, автомобиля, при оформлении визы для выезда за границу, так как отсутствует возможность официально подтвердить размер получаемых доходов.

Молодые мамы и женщины, уходящие в отпуск по беременности и родам, несмотря на вроде бы достойную заработную плату, рискуют получить крохотное пособие по беременности и родам.

Получая зарплату в конверте, надо быть готовым к тому, что болеть или находиться в отпуске придется за свой счет. Работодатель в лучшем случае оплатит эти дни по минимуму. То же самое ждет работника при получении производственной травмы.

Если Вам не безразлично Ваше будущее, Вы хотите получить полный объем социальных гарантий, Вам важен размер будущей пенсии - ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!