



КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТАРУССКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"ТАРУССКИЙ РАЙОН"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Таруса

« 30 » 10 2017 года

№ 748

О реализации Плана мероприятий («дорожной карты») по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста, включая выпускников молодого возраста профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования

В соответствии с пунктом 7 статьи 5 Федерального закона от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», во исполнение поручений Федеральной службы по труду и занятости (протокол совещания по вопросу «Повышения эффективности работы по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в Калужской области проведенного 05 сентября 2017 года), а так же в целях повышения уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста в Тарусском районе, администрация МР «Тарусский район»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить план мероприятий («дорожную карту») по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста, включая выпускников молодого возраста профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в Тарусском районе (приложение № 1).
2. Утвердить состав рабочей группы по реализации плана мероприятий («дорожной карты») по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста, включая выпускников молодого возраста профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в Тарусском районе (приложение № 2).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования в районной газете «Октябрь» и подлежит размещению на официальном сайте администрации МР «Тарусский район» в сети Интернет.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на В.С. Трошину, заместителя главы администрации МР «Тарусский район».

Глава администрации



Е.М. Мальцев

План мероприятий («дорожная карта») по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста, включая выпускников молодого возраста профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в Тарусском районе

1. Общее описание

План мероприятий («дорожная карта») по повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста, включая выпускников молодого возраста профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в Тарусском районе (далее – «дорожная карта») определяет основные направления деятельности по развитию в Тарусском районе (далее - район) системы профессиональной реабилитации инвалидов, включая выпускников молодого возраста профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, и содержит мероприятия, направленные на повышение численности в районе работающих инвалидов трудоспособного возраста.

С 2017 года приказом Минтруда России от 02.11.2016 № 602н «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения» для всех субъектов Российской Федерации установлен целевой показатель - «численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в субъекте Российской Федерации».

Целевой показатель для Калужской области на 2017 год определен Минтрудом России на уровне 35,5%. А плановая численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в Тарусском районе к 2020 году должна составлять 112 человек (приказ Министерства труда и социальной защиты Калужской области № 257-п от 20.02.2017 года).

В Тарусском районе на 01.10.2017 проживают 240 инвалидов трудоспособного возраста (с учетом социального статуса), из них 78 человека работают (по данным ОСЗН и пенсионного фонда). Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста составил 32,5%.

Ежегодно в государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Тарусского района» (далее - центр занятости населения) за содействием в поиске работы обращается до 10 инвалидов.

Так, в течение 9 месяцев 2017 года обратились за содействием в поиске подходящей работы 6 инвалидов, из них трудоустроено 3 человека, уровень трудоустройства инвалидов составил 50%.

Существует ряд проблем, связанных с решением вопросов трудоустройства инвалидов в районе.

В их числе необходимо выделить:

- 1) низкую мотивацию инвалидов трудоспособного возраста к трудоустройству;
- 2) недостаточное количество рабочих мест, подходящих для трудоустройства инвалидов, включая для выпускников молодого возраста профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- 3) низкое качество рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов;
- 4) незаинтересованность работодателей в приеме на работу инвалидов, включая выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Успешное решение проблем занятости инвалидов возможно при объединении усилий службы занятости населения, органов местного самоуправления, работодателей и других заинтересованных сторон.

Целью реализации «дорожной карты» является создание условий для повышения уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в районе.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- 1) расширение возможностей для трудоустройства незанятых инвалидов трудоспособного возраста, в том числе за счет увеличения количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов, повышения качества рабочих мест, выделяемых работодателями в счет квоты для приема на работу инвалидов, стимулирование работодателей к созданию рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- 2) повышение уровня информированности инвалидов о возможности трудоустройства;
- 3) повышение эффективности межведомственного взаимодействия службы занятости населения с партнерами на рынке труда.

2. Ожидаемые результаты

Реализация «дорожной карты» призвана объединить усилия сторон для обеспечения достижения районом в 2017 - 2020 годах целевого прогнозного показателя по численности работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

2. Исполнителями «дорожной карты» являются:

- администрация муниципального района «Тарусский район» (далее - администрация);
- предприятия (организации, учреждения) подведомственные администрации (далее - работодатели);
- государственное казенное учреждение «Центр занятости населения Тарусского района» (далее - центр занятости населения).

3. Целевые показатели.

Целевые показатели обеспечения повышения уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста в Тарусском районе

№ п/п	Наименование показателя	Единица измер-я	Прогнозные значения			
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1.	Доля работающих инвалидов трудоспособного возраста в общей численности инвалидов трудоспособного возраста на территории района	%	32,5	33	34	35,5
2.	Численность инвалидов, трудоустроенных в счет установленных квот на территории района	чел.	2	3	4	5
3.	Доля трудоустроенных инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости населения	%	50	50	50	50
4.	Доля трудоустроенных выпускников - инвалидов профессиональных образовательных организаций, в общей численности выпускников данной категории, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в центр занятости населения	%	50	50	50	50

4. Перечень мероприятий «дорожной карты», реализуемых для достижения запланированных значений показателей уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1. Мероприятия по организации мониторинга, анализа и прогнозирования востребованности инвалидами услуг в области занятости населения				
1.1.	Анализ наличия на территориальных рынках труда свободных рабочих мест (должностей), включая квотированные, для трудоустройства инвалидов, с учетом их профессионального потенциала, соответствия рабочих мест рекомендованным инвалидам условиям труда и видам деятельности	администрация МР «Тарусский район», работодатели, центр занятости населения Тарусского района	ежемесячно	формирование территориального банка вакантных рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, не обратившихся в службу занятости населения в целях поиска работы
1.2.	Мониторинг реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве с учетом показателей, установленных приказом Минтруда России от 30.12.2016 № 852 «Об организации мониторинга реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	центр занятости населения Тарусского района	2 раза в год	анализ эффективности мер по содействию трудоустройству инвалидов молодого возраста, включая выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций
1.3.	Мониторинг квотирования работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов и трудоустройства на квотируемых рабочих местах инвалидов	Администрация МР «Тарусский район», работодатели, центр занятости населения Тарусского района	ежемесячно	анализ ситуации трудоустройства инвалидов в организациях района
1.5.	Мониторинг представления работодателями сведений о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов	центр занятости населения Тарусского района	ежемесячно	формирование банка данных вакантных квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов
2. Мероприятия, направленные на повышение уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста				
2.1.	Проведение мероприятий по легализации трудовых отношений на территории района, в том числе неформально занятых инвалидов	администрация МР «Тарусский район», работодатели, центр занятости населения Тарусского района	постоянно	

2.2.	Информирование населения о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах органов службы занятости, о реализуемых мерах по содействию трудоустройству инвалидов в СМИ, с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в том числе на официальном сайте района, организации «горячих линий», изготовления и распространения буклетов по информированию инвалидов о возможности их трудоустройства, в том числе на квотируемые рабочие места	центр занятости населения Тарусского района, администрация МР «Тарусский район»	постоянно	увеличение численности инвалидов, получивших информацию о реализуемых мерах по содействию трудоустройства инвалидов
2.3.	Проведение консультационно-разъяснительной работы с работодателями (совещаний, «круглых столов», рабочих встреч и т.д.) по вопросам трудоустройства инвалидов нормам трудового законодательства	центр занятости населения Тарусского района, администрация МР «Тарусский район», работодатели	постоянно	обеспечение эффективности мер по трудоустройству инвалидов
2.4.	Формирование банка вакансий для трудоустройства инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места	центр занятости населения Тарусского района, работодатели	постоянно	обеспечение увеличения количества рабочих мест и доли работающих инвалидов трудоспособного возраста
2.5.	Осуществление мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста (в возрасте от 18 до 44 лет) при трудоустройстве	центр занятости населения Тарусского района	постоянно	обеспечение доли инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки
2.6.	Обеспечение достижения прогнозных показателей, установленных «дорожной картой»	Администрация МР «Тарусский район», центр занятости населения Тарусского района, работодатели	ежеквартально	увеличение численности работающих инвалидов трудоспособного возраста
2.7.	Формирование персонифицированной базы данных о неработающих инвалидах готовых приступить к работе и работодателей, готовых их трудоустроить	центр занятости населения, администрация, работодатели	ежемесячно	обеспечение адресного и гарантированного трудоустройства инвалидов

от 30.10.2017 № 748

**Состав рабочей группы по реализации плана мероприятий («дорожной карты») по
повышению уровня трудоустройства инвалидов трудоспособного возраста,
включая выпускников молодого возраста профессиональных образовательных
организаций и образовательных организаций высшего образования
в Тарусском районе**

Председатель рабочей группы:

Трошина Вера Сергеевна

заместитель главы администрации МР «Тарусский район»

Заместитель председателя рабочей группы:

Пластинин
Вячеслав
Олегович

директор государственного казенного учреждения
«Центр занятости населения Тарусского района» (по
согласованию)

Члены рабочей группы:

Балашова Елена Николаевна

Заведующая отделом социальной защиты
администрации МР «Тарусский район»

Манапова Светлана Юрьевна

Главный врач ГБУЗ КО «ЦРБ Тарусского района»
(по согласованию);