

Преимущества легализации трудовых отношений (заключения официальных трудовых договоров):

для работодателя:

- ✓ Хорошая деловая репутация (формирование позитивного имиджа социально ответственного работодателя)
- ✓ Возможность участия в программах господдержки (гранты, региональные программы льготного налогообложения и др.)
- ✓ Надлежащий уровень организации производственного процесса (право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка)
- ✓ Повышение мотивации работников к профессиональному росту и развитию, заинтересованность в результатах своего труда
- ✓ Минимизация уровня социальной напряженности среди работников, снижение текучести кадров
- ✓ Возможность привлечь на законных основаниях к дисциплинарной и материальной ответственности, в отдельных случаях – к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности

для работника:

- ✓ Гарантированное получение официальной заработной платы своевременно и в полном объеме
- ✓ Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с законодательством, требованиями техники безопасности)
- ✓ Осуществление обязательного социального страхования работников (оплачиваемый лист временной нетрудоспособности («больничный»), государственные пособия по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 года и др.)
- ✓ Государственное пенсионное обеспечение
- ✓ Возможность получения налоговых вычетов
- ✓ Ежегодный оплачиваемый отпуск
- ✓ Возможность получения кредита
- ✓ Получение гарантированных государством выплат при:
 - увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,
 - направлении в командировку,
 - временном простое,
 - временном переводе на другую работу по состоянию здоровья и др.