

**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТАРУССКИЙ РАЙОН
СЕЛЬСКАЯ ДУМА
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
«СЕЛО РОЩА»**

РЕШЕНИЕ

25.12. 2012г.

№ 26

«Об утверждении Положения «Об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления сельского поселения «Село Роща», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям и по профессиям рабочих»

В соответствии с Законом Калужской области от 29 июня 2012 года № 309-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников органов государственной власти Калужской области, иных государственных органов Калужской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Калужской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих» Сельская Дума сельское поселение «Село Роща»

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение «Об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления сельское поселение «Село Роща», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям и по профессиям рабочих».

2. Настоящее Решение вступает в силу с 1 января 2013 года и подлежит официальному опубликованию в газете «Октябрь».

Глава сельского поселения
«Село Роща»

Н.Н.Понамарева

ПОЛОЖЕНИЕ
«ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СП «СЕЛО РОЩА» ЗАМЕЩАЮЩИХ
ДОЛЖНОСТИ, НЕ ЯВЛЯЮЩИЕСЯ ДОЛЖНОСТЯМИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ
СЛУЖБЫ, И РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ
ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ДОЛЖНОСТЯМ СЛУЖАЩИХ И ПО ПРОФЕССИЯМ
РАБОЧИХ»

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников органов местного самоуправления сельское поселение «Село Роща» (далее- органы местного самоуправления СП «Село Роща»), замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы СП «Село Роща», (далее –обеспечивающие работники), и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих (далее – служащие и рабочие).

1. Оплата труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Роща», состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Роща» определяется по следующей формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От - размер оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Роща»;

О - оклад обеспечивающего работника, служащего и рабочего органов местного самоуправления СП «Село Роща»;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

2. Установить размеры окладов обеспечивающих работников органов местного самоуправления СП «Село Роща» согласно приложению N 1 к настоящему Положению.

Установить размеры окладов служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Роща» согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов обеспечивающих работников, служащих и рабочих государственных органов Калужской области индексируются законом Калужской области.

Установить, что при индексации окладов обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Роща»; их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Установить виды, условия применения и размеры выплат компенсационного характера обеспечивающим работникам, служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Роща» согласно приложению N 3 к настоящему Положению.

4. Установить виды, условия применения и размеры выплат стимулирующего характера обеспечивающим работникам, служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Роща» согласно приложению N 4 к настоящему Положению.

5. Установить, что при формировании фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Роща» на календарный год предусматриваются средства в размере 34,5 оклада обеспечивающих

работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Роцца».

6. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Роцца», предусмотримый в местном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации органов местного самоуправления СП «Село Роцца».

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения бюджетной сметы, а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания органов местного самоуправления СП «Село Роцца», направляется на выплаты стимулирующего характера обеспечивающим работникам, служащим и рабочим в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного, иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Роцца».

Приложение N 1
к Положению
«Об установлении системы оплаты труда
работников органов местного самоуправления
СП «Село Роща»,
замещающих должности, не являющиеся должностями
муниципальной службы, и работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по должностям
служащих и по профессиям рабочих»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНОВ
МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СП «СЕЛО РОЩА»**

Наименование должности	Размеры окладов, руб.
Ведущий эксперт, главный инженер	6454
Эксперт	6225
Заведующий: копировально-множительным бюро, машинописным бюро; старший инспектор-делопроизводитель; старший инспектор	5307
Стенографистка I категории, инспектор-делопроизводитель; инспектор, корректор	4940
Заведующий: экспедицией, хозяйством, складом; кассир, комендант, архивариус, стенографистка II категории, секретарь-стенографистка, машинистка I категории	4830
Машинистка II категории, секретарь-машинистка, экспедитор	4700

Приложение N 2
к Положению
«Об установлении системы оплаты труда работников
органов местного самоуправления СП «Село Роцца»,
замещающих должности, не являющиеся должностями
муниципальной службы и работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по должностям
служащих и по профессиям рабочих»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
СЛУЖАЩИХ И РАБОЧИХ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СП
«СЕЛО РОЦЦА»**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <1>	Размеры окладов, руб.
1	Должности, отнесенные к профессионально-квалификационной группе (далее - ПКГ) "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	4700
	2 квалификационный уровень	4830
2	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	4940
	2 квалификационный уровень	5304
	3 квалификационный уровень	5765
	4 квалификационный уровень	6225
	5 квалификационный уровень	6454
3	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	6225
	2 квалификационный уровень	6454
	3 квалификационный уровень	6917
	4 квалификационный уровень	7380
	5 квалификационный уровень	7775
4	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
	1 квалификационный уровень	7988
	2 квалификационный уровень	8520
	3 квалификационный уровень	9585
5	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень	4611
	2 квалификационный уровень	4739
6	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень	4846
	2 квалификационный уровень	5304
	3 квалификационный уровень	5767
	4 квалификационный уровень <2>	6071

Примечание.

<1> Квалификационный уровень определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

<2> Должностной оклад раздела "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня" устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования. Вопрос об установлении конкретному рабочему должностного оклада, предусмотренного разделом "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня", решается работодателем по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ РАБОТНИКАМ, СЛУЖАЩИМ И РАБОЧИМ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ СП «СЕЛО РОЦЦА»

1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при выполнении работ различных квалификаций;
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- за работу в ночное время;

- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- за сверхурочную работу;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2. Размеры выплат компенсационного характера:

2.1. Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются работодателем в соответствии с законодательством.

2.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с законодательством.

Конкретный размер выплат определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема в соответствии с законодательством.

2.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера за работу в выходной или нерабочий праздничный день, а также за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с законодательством.

2.4. Выплаты компенсационного характера за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в порядке, предусмотренном законодательством.

3. Условия и размеры выплат компенсационного характера обеспечивающим работникам, служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Роцца» устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа, иного представительного органа местного самоуправления СП «Село Роцца» .

Конкретный размер выплат компенсационного характера рассчитывается в процентах к окладу или в абсолютном значении.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Приложение N 4
к Положению
«Об установлении системы оплаты труда
работников органов местного
самоуправления СП «Село Роцца»,
замещающих должности, не являющиеся должностями
муниципальной службы, и работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по должностям
служащих и по профессиям рабочих»

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ ПРИМЕНЕНИЯ И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ
СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ РАБОТНИКАМ,
СЛУЖАЩИМ И РАБОЧИМ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ
СП «СЕЛО РОЦЦА»**

**Раздел I. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА ОБЕСПЕЧИВАЮЩИМ
РАБОТНИКАМ**

Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда обеспечивающих работников органов местного самоуправления СП «Село Роцца» .

1.1. К выплатам стимулирующего характера обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Роцца» относятся:

надбавка за сложность и напряженность в работе;

ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет;

денежное поощрение за безупречную и эффективную работу, другие достижения в труде;

премии по результатам работы;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь.

1.2. Условия применения и размеры стимулирующих выплат обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Роцца».

1.2.1. Надбавка за сложность и напряженность в работе устанавливается обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Роцца» ежемесячно в размере до 50 процентов оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в работе выплачивается обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Роцца» за фактически отработанное время.

Порядок и условия выплаты ежемесячной надбавки за сложность и напряженность в работе обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Роцца» устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа, иного представительного органа местного самоуправления СП «Село Роцца».

1.2.2. Ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет устанавливается обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Роцца» в следующих размерах:

от 3 до 8 лет - 10 процентов

от 8 до 13 лет - 15 процентов

от 13 до 18 лет - 20 процентов

от 18 до 23 лет - 25 процентов
свыше 23 лет - 30 процентов

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к окладу за выслугу лет, включаются периоды работы, установленные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 декабря 2007 г. N 808 "Об утверждении Положения об исчислении стажа работы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет".

1.2.3. Денежное поощрение за безупречную и эффективную работу, другие достижения в труде обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Роцца» устанавливается ежемесячно в размере 70 процентов оклада.

1.2.4. Премирование обеспечивающих работников органов местного самоуправления СП «Село Роцца» по результатам работы производится в целях повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Размер, порядок и условия премирования обеспечивающих работников органов местного самоуправления СП «Село Роцца» по результатам работы устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления. Размер премии не ограничивается.

1.2.5. Единовременная выплата обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Роцца» производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере 2 окладов.

1.2.6. Материальная помощь обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Роцца» выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Роцца».

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Роцца» устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления.

1.3. Обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Роцца» производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области и СП «Село Роцца».

Порядок и условия осуществления иных выплат обеспечивающим работникам органов местного самоуправления СП «Село Роцца».

СП «Село Роцца» предусмотренных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области и СП «Село Роцца», устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Роцца»

Раздел II. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА СЛУЖАЩИМ И РАБОЧИМ

Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Роцца» .

2.1. К выплатам стимулирующего характера служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Роцца» относятся:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка водителям автомобилей за классность;
- надбавка водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля;
- премия по результатам работы;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальная помощь.

2.2. Условия применения и размеры стимулирующих выплат служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Роцца».

2.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Роцца» ежемесячно в размере до 50 процентов оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде выплачивается служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Роцца» за фактически отработанное время.

Размер, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Роцца» устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа, иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Роцца».

2.2.2. Надбавка за классность устанавливается водителям автомобилей, имеющим 1-й класс, в размере 25 процентов оклада; имеющим 2-й класс, - в размере 10 процентов оклада.

2.2.3. Надбавка водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля устанавливается в размере до 100 процентов оклада.

Размер, порядок и условия выплаты надбавки водителям за безаварийную эксплуатацию автомобиля устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного органа, иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Роцца».

2.2.4. Премирование служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Роцца» производится по результатам работы в целях повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Размер, порядок и условия премирования служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Роцца» по результатам работы устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Роцца» Размер премии не ограничивается.

2.2.5. Единовременная выплата служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Роцца» производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска 1 раз в год в размере 2 окладов.

2.2.6. Материальная помощь служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Роцца» выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления СП «Село Роцца».

Размер, порядок и условия оказания материальной помощи служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Роцца» устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными

нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Роща».

2.3. Служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Роща» производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области и СП «Село Роща» .

Порядок и условия осуществления иных выплат служащим и рабочим органов местного самоуправления СП «Село Роща», предусмотренных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области и СП «Село Роща», устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления СП «Село Роща».