

## **Преимущества легализации трудовых отношений (заключения официальных трудовых договоров):**

### **для работодателя:**

- ✓ *Хорошая деловая репутация (формирование позитивного имиджа социально ответственного работодателя)*
- ✓ *Возможность участия в программах господдержки (гранты, региональные программы льготного налогообложения и др.)*
- ✓ *Надлежащий уровень организации производственного процесса (право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором функции, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка)*
- ✓ *Повышение мотивации работников к профессиональному росту и развитию, заинтересованность в результатах своего труда*
- ✓ *Минимизация уровня социальной напряженности среди работников, снижение текучести кадров*
- ✓ *Возможность привлечь на законных основаниях к дисциплинарной и материальной ответственности, в отдельных случаях – к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности*

### **для работника:**

- ✓ *Гарантированное получение официальной заработной платы своевременно и в полном объеме*
- ✓ *Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с законодательством, требованиями техники безопасности)*
- ✓ *Осуществление обязательного социального страхования работников (оплачиваемый лист временной нетрудоспособности («больничный»), государственные пособия по беременности и родам, по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 года и др.)*
- ✓ *Государственное пенсионное обеспечение*
- ✓ *Возможность получения налоговых вычетов*
- ✓ *Ежегодный оплачиваемый отпуск*
- ✓ *Возможность получения кредита*
- ✓ *Получение гарантированных государством выплат при:*
  - *увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников,*
  - *направлении в командировку,*
  - *временном простое,*
  - *временном переводе на другую работу по состоянию здоровья и др.*