



КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТАРУССКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
"ТАРУССКИЙ РАЙОН"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

г. Таруса

« 11 » 12 2018 г.

№ 688

**«Об утверждении муниципальной программы
«Кадровая политика МО «Тарусский район»»**

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в целях укомплектования кадрами органов местного самоуправления муниципального образования МР «Тарусский район», повышения социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления муниципального образования МР «Тарусский район», администрация МР «Тарусский район»,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу «Кадровая политика муниципального образования «Тарусский район» (Приложение №1).
2. Настоящее Постановление вступает в силу с 01 января 2019 года, подлежит официальному опубликованию в районной газете «Октябрь» и размещению на сайте администрации в сети Интернет.
3. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на И.В. Ермилову, управляющего делами администрации МР «Тарусский район», М.В. Вилочкову, заведующего финансовым отделом администрации МР «Тарусский район».

Глава администрации МР «Тарусский район»



Е.М. Мальцев

ПАСПОРТ
муниципальной программы муниципального образования
МР «Тарусский район»

«Кадровая политика муниципального образования МР «Тарусский район»

1. Ответственный исполнитель муниципальной программы	- Управляющий делами администрации МР «Тарусский район» - Финансовый отдел администрации МР «Тарусский район»
2. Цели муниципальной программы	- укомплектование кадрами органов местного самоуправления муниципального образования МР «Тарусский район» - повышение квалификации муниципальных служащих, работников занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР «Тарусский район» и структурных подразделений - повышение социальной защиты и привлекательности работы в органах местного самоуправления муниципального образования МР «Тарусский район»
3. Задачи муниципальной программы	- повышение качества предоставляемых услуг населению - рост кадрового потенциала учреждений муниципального образования МР «Тарусский район»
4. Подпрограммы муниципальной программы	нет
5. Индикаторы муниципальной программы	- доля муниципальных служащих, работников занимающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципального образования МР «Тарусский район» прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку; - проведение аттестации муниципальных служащих в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки; - доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв; - привлечение в органы местного самоуправления

	высококвалифицированных кадров
6. сроки и этапы реализации муниципальной программы	2019-2025 годы
7. объем финансирования муниципальной программы за счет всех источников финансирования	Объем финансирования за счет средств бюджета муниципального образования МР «Тарусский район» в 2019-2025 годах всего: 41 389 769 рублей, в том числе по годам 2019- 4 076 330 рублей, 2020- 5 245 009 рублей, 2021- 6 413 686 рублей, 2022- 6 413 686 рублей, 2023- 6 413 686 рублей, 2024- 6 413 686 рублей, 2025- 6 413 686 рублей.
8. ожидаемые результаты реализации муниципальной программы	Реализация программных мероприятий позволит: - повысить уровень гарантий работникам органов местного самоуправления муниципального образования МР «Тарусский район», обеспечив повышение их мотивации; - максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества; - повысить квалификацию муниципальных служащих, работников местного самоуправления муниципального образования МР «Тарусский район»; - повысить заинтересованность работников органов местного самоуправления в качестве оказываемых услуг населению; - привлечь молодые кадры для работы в органах местного самоуправления

1. Общая характеристика сферы реализации муниципальной программы

При постановке задач по развитию экономики района возникают вопросы обдуманного и взвешенного подхода к планированию деятельности в кадровой политике любой отрасли. создания качественных условий не только для получения образования выпускников образовательных учреждений района, но и достижение соответствующего уровня качества жизни.

Осуществляемые в стране и регионе экономические и социальные реформы затронули и рынок труда нашего района, который испытывает дальнейшее влияние структурных изменений: близкое расположение города Москвы и Московской области несоответствие спроса и предложения рабочей силы.

В последние годы в районе сложилась определенная проблема с укомплектованием кадрами Администрации МР «Тарусский район», Финансового отдела администрации МР «Тарусский район», ОСЗН администрации МР «Тарусский район», Отдела образования администрации МР «Тарусский район».

Причина – низкая заработная плата, отсутствие перспектив в карьерном росте, снижение квалификации муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, большая текучесть кадров, уже имеющих опыт работы в сфере муниципальной деятельности.

При создании обоснованной системы решения данной проблемы требуется участие и взаимодействие представительных и исполнительных органов местного самоуправления, муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, а также образовательных учреждений различного уровня, что, в конечном итоге, и обуславливает необходимость применения программных методов.

В настоящее время в органах местного самоуправления Тарусского района:

- организовано проведение квалификационных экзаменов и присвоение классных чинов муниципальным служащим;
- обеспечен рост профессионального уровня муниципальных служащих путем организации их подготовки, переподготовки, повышения квалификации;
- ведется работа по формированию кадрового резерва на муниципальной службе;
- повышается уровень материально-технического обеспечения рабочих мест работников органов местного самоуправления.

Администрация МР «Тарусский район» координирует следующие вопросы:

- поступления на муниципальную службу;
- прохождение муниципальной службы и ее прекращения;
- формирования кадрового резерва;
- подготовки, переподготовки, повышения квалификации муниципальных служащих, работников занимающих должности, не являющимися должностями муниципальной службы.

Таким образом, в Тарусском районе сложились правовые, организационные, финансовые, методические основы муниципальной службы, создана система профессиональной подготовки и повышения квалификации кадров муниципальной службы.

1.1. Основные проблемы в сфере реализации муниципальной программы.

В настоящее время остаются также некоторые нереализованные направления муниципальной службы: отсутствие системности в работе с кадровым резервом как источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы; несоответствие социальной и правовой защищенности муниципальных служащих степени ограничений, запретов и возлагаемой на них ответственности. Кроме того, необходимо постоянно поддерживать уровень квалификации муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления.

Все обозначенные проблемы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Масштабность и ресурсоемкость реализуемых в рамках Программы задач требует четкой координации управления. Программа позволит улучшить кадровое обеспечение органов местного самоуправления Тарусского района, повысить уровень квалификации муниципальных служащих, обеспечить заинтересованность работников органов местного самоуправления в достижении конкретных результатов работы.

2.1 Приоритеты муниципальной программы в сфере реализации программы

Приоритетом муниципальной программы «Кадровая политика муниципального образования МР «Тарусский район» является повышение эффективности работы муниципальной службы для населения Тарусского района, заинтересованности работников МР «Тарусский район» и ее структурных подразделений в результативности труда.

2.2 Цели, задачи, индикаторы достижения целей и решения задач

Основной целью настоящей Программы является обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления муниципального образования муниципального района «Тарусский район».

Задачи муниципальной программы «Кадровая политика муниципального образования МР «Тарусский район»:

- совершенствование нормативного правового регулирования муниципальной службы;
- активное использование института наставничества в отношении лиц, впервые поступивших на работу в органы местного самоуправления, и лиц, назначенных на иную должность в порядке должностного роста;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности работников органов местного самоуправления в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления гражданам и организациям;
- внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности и мотивации работников органов местного самоуправления;
- дальнейшее развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- совершенствование системы контрактно-целевой подготовки специалистов для работы в органах местного самоуправления.

Сведения об индикаторах муниципальной программы (показателях подпрограммы) и их значения

№ п/п	Наименование индикатора	Ед.и зм.	Значение по годам								
			Год предыдущий году разработки муниципальн ой программы (факт)	Год разработки муниципаль ной программы (оценка)	Реализация муниципальной программы						
					2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Наименование муниципальной программы (подпрограммы)											
1.	Доля муниципальных служащих и работников самоуправления, прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку			2018	30%	40%	30%	30%	30%	30%	30%
2.	Проведение аттестации муниципальных служащих, в соответствии с нормативным обеспечением и в указанные сроки			2018	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3.	Привлечение в муниципальные органы местного самоуправления квалифицированных кадров			2018	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
4.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;			2018	30%	40%	50%	50%	50%	50%	50%

2.3 Конечный результат реализации программы

Предварительная реализация Программы в целом позволит:

- повысить уровень дополнительных государственных гарантий муниципальным служащим, работникам органов местного самоуправления обеспечив повышение их мотивации;

- повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- постоянно увеличивать долю должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв.
- повысить профессиональное мастерство и качество труда муниципальных служащих и работников органов местного самоуправления

2.4 Сроки реализации Программы

Срок реализации Программы 2019-2025 гг.

3. Обобщенная характеристика основных мероприятий муниципальной программы

Достижение заявленных целей и поставленных задач Программы будет осуществляться в рамках реализации основных мероприятий

- совершенствование нормативно-правовой базы регулирования муниципальной службы;
- организация обучения муниципальных служащих, работников местного самоуправления;
- формирование кадрового резерва муниципальной службы;
- проведение аттестации муниципальных служащих;
- создание и развитие системы оценки профессиональной компетенции муниципального служащего, работников местного самоуправления;
- совершенствование технологии проведения аттестации, квалификационного экзамена муниципального служащего.

4. Характеристика мер муниципального регулирования

- организация обучения муниципальных служащих, работников местного самоуправления;
- формирования кадрового резерва муниципальной службы;
- проведение аттестации муниципальных служащих;
- создание и развитие системы оценки профессиональной компетенции муниципального служащего, работников органов местного самоуправления;
- совершенствование технологии проведения аттестации, квалификационного экзамена муниципального служащего.

5. Финансовые ресурсы, необходимые для реализации муниципальной программы

Источник финансирования	Срок реализации	Сумма всех расходов в т.ч. по годам реализации							
		Всего (тыс. руб.)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Бюджет МР «Тарусский район»	2019-2025 гг.	41389,8	4076,3	5245,0	6413,7	6413,7	6413,7	6413,7	6413,7

Финансирование мероприятий программы осуществляется за счет средств местного бюджета.

Объемы финансирования из местного бюджета уточняются после принятия и (или) внесения изменений в решение Районного Собрания МО «Тарусский район» о бюджете муниципального образования на очередной финансовый год и на плановый период.

При реализации Программы возможно возникновение рисков, связанных с социально-экономическими фактами, инфляцией и др., что может повлечь выполнение запланированных мероприятий не в полном объеме.

В этом случае объемы средств, необходимых для финансирования мероприятий Программы в очередном году, уточняются, и в случае необходимости вносятся соответствующие изменения в бюджет на очередной финансовый год и плановый период и в Программу.

6. Механизм реализации.

Реализация программных мероприятий направлена на достижение поставленных в

Программе целей и задач.

Ответственными исполнителями мероприятий Программы являются управляющий делами администрации МР «Тарусский район» и финансовый отдел администрации МР «Тарусский район».

Ответственные исполнители осуществляют:

- координацию деятельности по реализации мероприятий Программы;
- рассмотрение материалов о ходе реализации Программы и по мере необходимости уточнение мероприятий, предусмотренных Программой, объемов финансирования;
- несут ответственность за своевременную и полную реализацию программных мероприятий.

Реализация программных мероприятий позволит:

- повысить уровень дополнительных государственных гарантий муниципальных служащих, работников органов местного самоуправления, обеспечив повышение их мотивации;
- повысить долю вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;
- постоянно увеличивать долю должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв;
- максимально использовать высококвалифицированных специалистов, способных к профессиональному росту и профессиональной мобильности в условиях информации общества;
- повысить профессиональное мастерство и качество труда работников органов местного самоуправления и муниципальных служащих;
- привлечь на работу в органы местного самоуправления высококвалифицированные кадры.

7. Перечень программных мероприятий

[illegible]

			Отдел образования администрации МР «Тарусский район»		350 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
			Отдел культуры администрации МР «Тарусский район»		350 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
			Финансовый отдел администрации МР «Тарусский район»		350 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000	50 000
2.	Стимулирование глав администраций	2019-2025	Администрация МР «Тарусский район»	Денежные средства местного бюджета	9 022 860	1 288 980	1 288 980	1 288 980	1 288 980	1 288 980	1 288 980	1 288 980
3.	Социальные выплаты		Администрация МР «Тарусский район»	Денежные средства местного бюджета	700 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000
3.1.	Материальная помощь сотрудникам (лечение, пожары, смерть, юбилеи, премии к почетным грамотам)				700 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000	100 000
	ВСЕГО				41 389 769	4 076 330	5 245 009	6 413 686	6 413 686	6 413 686	6 413 686	6 413 686