

**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ТАРУССКИЙ РАЙОН»**

РЕШЕНИЕ

«25» апреля 2014 года

№15

«Об утверждении Положения «Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта»

В соответствии с ч. 2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", руководствуясь Законом Калужской области от 28.12.2011 N 245-ОЗ (в ред. от 27.12.2013) "Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области", Законом Калужской области от 27.12.2013 года № 531-ОЗ "О внесении изменений в Закон Калужской области "Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области", ст. 23 Устава МО «Тарусский район»,

Районное Собрание муниципального района «Тарусский район»

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта муниципального образования «Тарусский район» (приложение № 1).

2. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта привести свои нормативные правовые акты, регулирующие оплату труда работников, в соответствие с настоящим Положением.

3. С момента вступления в силу настоящего Решения на работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта муниципального образования «Тарусский район» не распространяются Решение Районного Собрания МР «Тарусский район» от 08.12.2011 года № 45 «Об установлении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей МО «Тарусский район» (в ред Решений от 22.03.2012 №7 «О внесении изменений в Решение Районного Собрания МР «Тарусский район» от 08.12.2011 года №45» и от 23.10.2012 года № 41 «О внесении изменений в Положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования детей МО «Тарусский район».

4. Настоящее Решение вступает в силу после официального опубликования в районной газете «Октябрь» и подлежит размещению на официальном сайте администрации МР «Тарусский район» в сети Интернет.

Глава муниципального образования
«Тарусский район»

С.Ю. Манапова

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ СФЕРЫ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И
СПОРТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ТАРУССКИЙ РАЙОН"

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта (далее - муниципальные учреждения).
2. Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
3. Размер оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений определяется по следующей формуле:

$$От = О + КМ + СТ,$$

где От - оплата труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений;

О - оклад руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений;

КМ - выплаты компенсационного характера;

СТ - выплаты стимулирующего характера.

4. Размеры окладов руководителей муниципальных учреждений устанавливаются учредителем не более чем в двукратном размере по отношению к средней заработной плате работников основного персонала возглавляемых ими муниципальных учреждений. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размеров окладов руководителей муниципальных учреждений определяется согласно приложению N 1 к настоящему Положению. Перечни должностей работников, относимых к основному персоналу муниципальных учреждений, определяются согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

5. Оклады заместителей руководителя, главных бухгалтеров муниципальных учреждений устанавливаются работодателем на 10-30% ниже окладов руководителей этих учреждений.

Критерии установления размеров окладов заместителя руководителя, главного бухгалтера муниципальных учреждений определяются работодателем.

6. Размеры окладов работников муниципальных учреждений устанавливаются исходя из размеров базовых окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ) согласно приложению N 3 к настоящему Положению, а также выплат по повышающим коэффициентам.

Размеры окладов работников муниципальных учреждений, за исключением педагогических работников, рассчитываются по формуле:

$$О = БО + К,$$

где БО - базовый оклад;

К - размер выплат по повышающим коэффициентам, который определяется по формуле:

$$K = \text{БО} \times (K1 + K2 + K3 + K4 + K5) + (K6)^*$$

где K1, K2, K3, K4, K5, K6. - размеры повышающих коэффициентов, определенные в соответствии с Приложением №5 настоящего Положения.

Размеры окладов педагогических работников (за исключением тренеров-преподавателей) определяются по формуле:

$$O = \text{БО} \times \text{Чф} / \text{Чн} + K,$$

где Чф - фактический объем учебной нагрузки в часах;

Чн - норма часов педагогической работы устанавливается в соответствии с законодательством.

Размеры окладов тренеров-преподавателей определяются с учетом норматива оплаты труда за подготовку одного обучающегося (приложение №4, к настоящему Положению) и определяются по формуле:

$$O = \text{БО} \times \text{SUM Нот} / 100\% + K + K6.$$

где SUM Нот - сумма расчетных нормативов к базовому окладу за подготовку всех обучающихся;

$$\text{Нот} = N_i \times n_i,$$

где Нот - расчетный норматив к базовому окладу за подготовку всех обучающихся на i-м этапе многолетней подготовки;

N_i - норматив оплаты труда к базовому окладу за подготовку одного обучающегося на i-м этапе многолетней подготовки;

n_i - количество обучающихся на i-м этапе многолетней подготовки.

Кроме основного тренера-преподавателя к проведению учебно-тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, тренеры-преподаватели, работающие по совместительству в порядке, установленном законодательством.

Размеры окладов концертмейстеров и тренеров-преподавателей по смежным видам спорта и тренеров-преподавателей, работающих по совместительству, определяются в соответствии с нормативом оплаты труда за одного обучающегося пропорционально фактически отработанному времени исходя из максимального режима учебно-тренировочной работы в неделю для данного этапа спортивной подготовки и определяются по формуле:

$$O = (\text{БО} \times \text{SUM Нот} / 100\% + K) \times \text{Чф} / \text{Чн}.$$

Нормы часов педагогической работы на базовый оклад педагогических работников устанавливаются в соответствии с законодательством.

Объем учебной нагрузки педагогических работников формируется исходя из количества часов, количества занимающихся, утвержденных учебных планов и учебных программ.

Режим учебно-тренировочной работы в неделю, а также минимальная и максимальная наполняемость групп по этапам спортивной подготовки устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

* для тренеров – преподавателей.

Размеры базовых окладов работников муниципальных учреждений индексируются нормативно-правовым актом органа местного самоуправления.

7. Размеры и условия установления повышающих коэффициентов к базовым окладам работников муниципальных учреждений устанавливаются согласно приложению N 5 к настоящему Положению.

Применение повышающих коэффициентов к базовым окладам работников муниципальных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Повышающие коэффициенты к базовым окладам работников муниципальных учреждений устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

8. Виды и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных учреждений устанавливаются согласно приложению N 6 к настоящему Положению.

9. Фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений формируется из:

- средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания муниципального учреждения по состоянию на 1 января соответствующего финансового года;

- средств на выплаты компенсационного характера в размере 5% от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников государственных учреждений;

- средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 20% от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений, предусматриваемый в бюджете муниципального района "Тарусский район", не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации муниципального учреждения или сокращения объемов предоставляемых ими муниципальных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе выполнения муниципального задания в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания муниципального учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и работникам муниципального учреждения.

10. Оплата труда руководителей, заместителей, работников муниципальных учреждений (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**ПОРЯДОК
ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ
ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Оклад руководителя муниципального учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается не более чем в двукратном размере по отношению к средней заработной плате основного персонала возглавляемого им муниципального учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются базовые оклады, повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера работникам основного персонала за счет всех источников финансирования.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя муниципального учреждения.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работникам основного персонала.

2. Средняя заработная плата работников основного персонала определяется путем деления суммы окладов и выплат стимулирующего характера работникам основного персонала за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учитывается среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала, являющихся внешними совместителями.

4. Среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца (с 1-го по 30-е или 31-е число, для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в муниципальном учреждении на одной, более одной ставки (оформленный как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала как один человек (целая единица).

5. Работники основного персонала, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

18 часов - на 3,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

6. Среднемесячная численность работников основного персонала, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 5 порядка).

7. При создании новых муниципальных учреждений и в случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников муниципального учреждения для определения оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя, размер оклада руководителя муниципального учреждения определяется в соответствии с порядком, установленным учредителем.

Приложение N 2
к Положению
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений сферы физической
культуры и спорта муниципального района
"Тарусский район "

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

тренер-преподаватель;
методист;
инструктор – методист.

Приложение N 3
к Положению
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений сферы физической
культуры и спорта муниципального района
"Тарусский район"

**РАЗМЕРЫ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ ПО ПКГ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размеры базовых окладов, руб.
1	Должности, отнесённые к ПКГ «Работники физической культуры и спорта второго уровня»	
	1 квалификационный уровень: инструктор по спорту, спортсмен - инструктор	7498
2	Должности, отнесенные к ПКГ "Работники образования, группа должностей педагогических работников"	
	2 квалификационный уровень: тренер-преподаватель	6454
	2 квалификационный уровень: инструктор - методист	7774
	3 квалификационный уровень методист	8332
3	Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	
	3 квалификационный уровень: медицинская сестра;	6389
	4 квалификационный уровень: фельдшер;	6946
4	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень: кассир	5661
5	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: администратор специалист по работе с молодежью	5950
6	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень: бухгалтер, документовед, инженер;	7498

7	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"	
	1 квалификационный уровень: гардеробщик; дворник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений;	5554
8	Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	5837
	2 квалификационный уровень; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6389
	3 квалификационный уровень; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6946
	4 квалификационный уровень; наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-3 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7313

<*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.

Приложение N 4
к Положению
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений сферы физической
культуры и спорта муниципального района
"Тарусский район"

**РАЗМЕР
НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ И СТАРШЕГО
ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО ОБУЧАЮЩЕГОСЯ**

N п/п	Этапы многолетней (спортивной) подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда в % к окладу тренера-преподавателя и старшего тренера-преподавателя за подготовку одного обучающегося (спортсмена)	
			Группы видов спорта <*>	
			I	II
1	Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2
2	Начальной подготовки	Первый год	3	3
		Второй год	4	4
		Третий год	6	5
3	Учебно-тренировочный (тренировочный, спортивной специализации)	Первый год	9	8
		Второй год	10	9
		Третий год	11	10
		Четвертый год	12	12
		Пятый год	15	13
4	Совершенствования спортивного мастерства	Первый год	24	17
		Второй год	39	20
		Третий год	39	20
5	Высшего спортивного мастерства	Весь период <***>	135 (65)	130 (65)
		Один год <****>	150 (65)	140 (65)
			400 (65)	350 (65)

<*> Распределение по группам видов спорта:

а) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, а также виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

<***> (Весь период):

I группа видов спорта:

- 135% за одного обучающегося мастера спорта России или мастера спорта России международного класса. Каждый последующий мастер спорта Российской Федерации или мастера спорта России международного класса - 65%.

II группа видов спорта:

- 130% за одного обучающегося мастера спорта России или мастера спорта России международного класса. Каждый последующий мастер спорта России или мастера спорта России международного класса - 65%.

<***> (Один год):

I группа видов спорта:

- 150% за одного обучающегося мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России. Каждый последующий мастер спорта Российской Федерации - 65%;

- 400% за одного обучающегося мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область, призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России, при условии включения его в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта. Каждый последующий мастер спорта Российской Федерации - 65%.

II группа видов спорта:

- 140% за одного обучающегося мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России. Каждый последующий мастер спорта Российской Федерации - 65%;

- 350% за одного обучающегося мастера спорта Российской Федерации или мастера спорта России международного класса, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область, призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России, при условии включения его в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта. Каждый последующий мастер спорта Российской Федерации - 65%.

Приложение N 5
к Положению
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений сферы физической
культуры и спорта муниципального района
"Тарусский район"

**РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ
УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К БАЗОВЫМ
ОКЛАДАМ
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

1. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию (К1) устанавливаются в размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	0,25
Первая квалификационная категория	0,18
Вторая квалификационная категория или подтверждение соответствия занимаемой должности по результатам аттестации	0,09

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ работников физической культуры и спорта, работников образования, работников культуры, искусства и кинематографии, работающих в муниципальных учреждениях, на срок присвоения квалификационной категории.

2. Повышающие коэффициенты за наличие образования (К2) устанавливаются в размерах:

Наличие образования	Размер повышающего коэффициента
Наличие высшего образования	0,15
Наличие среднего профессионального образования	0,07

Повышающие коэффициенты за наличие образования не могут быть применены по должностям ПКГ, в квалификационных характеристиках которых не содержатся требования о наличии среднего профессионального или высшего образования.

3. Повышающий коэффициент за занятия по адаптивной физкультуре и по видам спорта, культивируемым среди инвалидов (К3), устанавливается тренерам-преподавателям (включая старшего), инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам по лечебной физкультуре в размере 0,2.

4. Повышающий коэффициент для работников муниципальных учреждений, работающих в сельской местности (К4), устанавливается в размере 0,25.

5. Повышающие коэффициенты за наличие спортивного разряда, звания, достижения (К5) устанавливаются в размерах:

Основания для применения повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
Для спортсмена-инструктора:	
Кандидата в мастера спорта	0,5
Мастера спорта России	0,7
Мастера спорта России - призера официальных всероссийских спортивных соревнований <1>	0,85
Мастера спорта России - призера официальных международных спортивных соревнований <1>	1,1
Мастера спорта России международного класса	1,5
Мастера спорта России международного класса - призера официальных всероссийских спортивных соревнований <1>	1,95
Мастера спорта России международного класса - призера официальных международных спортивных соревнований <1>	2,35
Для спортсмена:	
Кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область	3,35
Мастера спорта России и (или) мастера спорта России международного класса, кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на официальных всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область и занявшего 1, 2, 3 места в чемпионатах, первенствах и	5,5

кубках (финалах) России <2>	
Мастера спорта России и (или) мастера спорта России международного класса, кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на официальных всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область и занявшего 1, 2, 3 места в чемпионатах, первенствах и кубках (финалы) мира и Европы и (или) участника Олимпийских, или Сурдлимпийских, или Паралимпийских игр <2>	7,65
Мастера спорта России и (или) мастера спорта России международного класса, кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область и занявшего 1-6 места на Олимпийских, или Сурдлимпийских, или Паралимпийских играх <2>	9,8

6. Поправочный коэффициент (К6) устанавливаются в размере 1.4 в целях реализации указа Президента и в связи с необходимостью доведения до средней заработной платы в Калужской области в отрасли (20653 рубля)

 <1> Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается с момента показанного спортсменом или спортсменом-инструктором спортивного результата (на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований) и действует в течение одного календарного года.

<2> Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается с момента показанного спортсменом спортивного результата (на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований) и действует до проведения следующих официальных всероссийских или международных спортивных соревнований данного статуса.

Повышающие коэффициенты за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливаются спортсменам-инструкторам или спортсменам по одному из указанных оснований по выбору работника.

**ВИДЫ И УСЛОВИЯ
ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
РУКОВОДИТЕЛЯМ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНЫМ
БУХГАЛТЕРАМ И РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Раздел I. Выплаты компенсационного характера

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при выполнении работ различных квалификаций;
- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу;
- иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Размеры выплат компенсационного характера:

1.2.1. Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются работодателем в соответствии с законодательством.

1.2.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с законодательством.

Конкретный размер выплат определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема в соответствии с законодательством.

1.2.3. Выплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и производятся работникам за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) в размере до 35% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время, но не менее 20%..

1.2.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера за работу в выходной или нерабочий праздничный день, а также за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с законодательством.

1.2.5. Выплаты компенсационного характера за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляются в порядке, предусмотренном законодательством.

1.3. Условия и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Условия и размеры выплат компенсационного характера руководителям муниципальных учреждений устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к базовым окладам без учета повышающих коэффициентов или в абсолютных значениях.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Раздел II. Выплаты стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципальных учреждений и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за стаж работы;
- выплаты молодым специалистам;
- надбавка за ученую степень;
- премиальные выплаты;
- поощрительные выплаты;
- доплаты отдельным категориям работников;
- выплаты за подготовку спортсмена высокого класса.

2.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

2.3.1. Выплата за стаж работы устанавливается работникам муниципальных учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях в сфере физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Выплата за стаж работы устанавливается в процентах к базовому окладу при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет - 5%;
- от 5 до 10 лет - 10%;
- от 10 до 15 лет - 15%;
- свыше 15 лет - 20%.

2.3.2. Выплаты молодым специалистам устанавливаются в размере 25% к базовому окладу. Для целей настоящего Положения молодыми специалистами считаются специалисты в возрасте до 30 лет включительно в течение 3-х первых лет работы с момента получения диплома государственного образца, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;
- состоят в трудовых отношениях с муниципальным учреждением;
- работают по основному месту работы в муниципальном учреждении и имеют не менее установленной законодательством нормы часов.

2.3.3. Надбавка за ученую степень руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений устанавливается в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 N 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

2.3.4. Премиальные выплаты руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений производятся по результатам их работы как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении в целях

повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитывать следующие показатели эффективности:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения (учебно-тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и т.д.);
- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства.

Премирование заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципального учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения.

Порядок и условия премирования заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников муниципальных учреждений по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Порядок и условия премирования руководителей муниципальных учреждений устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

2.3.5. К поощрительным относятся выплаты материальной помощи в связи с юбилейными и праздничными датами, при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами, смерти близких родственников, подтвержденной соответствующими документами, в случае увольнения работника в связи с выходом на пенсию и иных случаях.

Порядок и условия применения поощрительных выплат заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителям муниципальных учреждений устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

2.3.6. Отдельным категориям работников муниципальных учреждений устанавливаются следующие доплаты:

- до величины прожиточного минимума, установленной в Калужской области для трудоспособного населения (далее - величина прожиточного минимума), при условии, если месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже величины прожиточного минимума, в размере разницы между величиной прожиточного минимума и месячной заработной платой;
- за наличие государственных наград Российской Федерации (в том числе ведомственных наград), государственных наград СССР, а также государственных наград республик, входивших в состав СССР (за исключением почетных званий Российской Федерации), а также российских отраслевых почетных и нагрудных знаков (далее - награды)

руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений - в размере 1000 рублей в месяц при условии соответствия наград профилю учреждения и деятельности самого работника;

- за присвоенное почетное звание (в том числе почетное спортивное звание) Российской Федерации, СССР, а также почетных званий республик, входивших в состав СССР, руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений (далее - звания) - в размере 1500 рублей в месяц при условии соответствия почетного звания (в том числе почетного спортивного звания) профилю учреждения и деятельности самого работника.

Руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных учреждений, имеющим право на награды и звания, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3.7. Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса, обучающегося в муниципальном учреждении, в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских, или Сурдлимпийских, или Паралимпийских игр, в размерах, указанных в приложении №7 к настоящему Положению.

Приложение N 7
к Положению
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений сферы физической
культуры и спорта муниципального района
"Тарусский район"

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты тренеру- преподавателю за подготовку спортсмена высокого класса в % к базовому окладу	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса в % к базовому окладу работнику за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена <*>	
				Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5	6
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.					
1.1	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры	1	До 200	15	7
	Чемпионат мира	1			
1.2	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры	2-6	До 150	10	5
	Чемпионат мира	2-3			
	Чемпионат Европы	1-3			
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-3			
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1			
1.3	Чемпионат мира	4-6	До 120	10	5

	Чемпионат Европы	4-6			
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4-6			
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-3			
	Чемпионат России	1-3			
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1			
1.4	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры	Участие	До 100	8	3
	Чемпионат мира	Участие			
	Чемпионат Европы	Участие			
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6			
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1			
	Первенство мира (юниоры)	1-3			
	Первенство Европы (юниоры)	1-3			
1.5	Чемпионат России	4-6	До 80	8	3
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2-3			
	Первенство мира (юниоры)	4-6			
	Первенство Европы (юниоры)	4-6			
	Первенство России (юниоры)	1-3			
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1-3			
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1-3			
1.6	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины,	1-3	До 60	5	2

	женщины)				
	Первенство России (юниоры)	4-6			
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1-3			
1.7	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4-6	До 50	5	1
1.8	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1-3	До 55	5	1
2. Соревнования в командных игровых видах спорта					
2.1	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры	1	До 200	15	7
	Чемпионат мира	1			
	Чемпионат Европы	1			
2.2	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры	2-6	До 150	10	5
	Чемпионат мира	2-3			
	Чемпионат Европы	2-3			
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	До 120	8	5
2.7	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:		До 75	6	2
	- в чемпионате России	1-3			
	- в первенстве России (юниоры)	1-2			
	- в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1			
2.8	За подготовку команды (членов		До 50	4	1

	команды), занявшей места:				
	- в чемпионате России	4-6			
	- в первенстве России (юниоры)	3-4			
	- в первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2-3			

Примечание. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

<*> Выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливаются работникам государственного учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса. В перечень работников, непосредственно участвующих в подготовке спортсмена высокого класса, включаются инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, хореографы, концертмейстеры, массажисты, медицинские работники, механик по техническим видам спорта.

Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается только в отношении спортсмена, показавшего высокий спортивный результат.

Выплата за подготовку спортсмена высокого класса может быть установлена только при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера-преподавателя по спорту не менее 2-х лет.