

**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ТАРУССКИЙ РАЙОН»**

РЕШЕНИЕ

«26» февраля 2015 года

№ 29

«Об утверждении Положения «О системе оплаты труда работников методического кабинета муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации МР «Тарусский район»»

Руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», в связи с ликвидацией муниципального бюджетного образовательного учреждения «Межшкольный информационно-методический центр» отдела образования администрации МР «Тарусский район», в соответствии со ст. 23 Устава МО "Тарусский район"

Районное Собрание муниципального района "Тарусский район"

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение "О системе оплаты труда работников методического кабинета муниципального казенного учреждения «Отдела образования администрации муниципального района "Тарусский район" (приложение № 1).

2. Признать утратившими силу:

- Решение Районного Собрания МР "Тарусский район" от 22.03.2012 N 5 "Об установлении отраслевой системы оплаты труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения «Межшкольный информационно-методический центр» Муниципального казенного учреждения «Отдела образования муниципального района «Тарусский район»;

- Решение Районного Собрания МР "Тарусский район" от 23.10.2012 №43 «О внесении изменений в Решение Районного Собрания МР «Тарусский район» от 22.03.2012 года №5».

3. Настоящее Решение вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года, подлежит официальной публикации в районной газете «Октябрь» и размещению на официальном сайте в сети Интернет.

Глава муниципального образования
"Тарусский район"

С. Ю. Манапова

Положение
«О системе оплаты труда работников методического кабинета
муниципального казенного учреждения «Отдел образования администрации МР
«Тарусский район»

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников методического кабинета муниципального казенного учреждения «Отдела образования администрации муниципального района "Тарусский район".

1. Оплата труда работников состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер оплаты труда работников определяется по следующей формуле:

$$O_{\text{т}} = O + \text{KM} + \text{CT},$$

где $O_{\text{т}}$ - размер оплаты труда работника;

O - оклад работника;

$$O = \text{BO} \times K1 \times K2,$$

где BO - базовый оклад;

$K1$ - повышающий коэффициент по учреждению;

$K2$ - повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

KM - выплаты компенсационного характера;

CT - выплаты стимулирующего характера.

3. Размеры базовых окладов работников устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

Размеры базовых окладов работников индексируются Решением Районного Собрания МР "Тарусский район".

4. Размеры и условия применения повышающих коэффициентов к базовым окладам работников устанавливаются согласно приложению N 2 к настоящему Порядку.

5. Виды и условия выплат компенсационного характера работникам устанавливаются согласно приложению N 3 к настоящему Порядку.

6. Фонд оплаты труда формируется из:

- средств на оплату окладов работников, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания образовательного учреждения на 1 января соответствующего финансового года.

- средств на выплаты компенсационного характера в размере не менее 15 процентов от средств на оплату окладов.

- средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 25 процентов от средств на оплату окладов.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый в муниципальном бюджете, не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации учреждения или сокращения объемов предоставляемых им государственных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения бюджетной сметы в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания образовательного учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера, оказание материальной помощи в соответствии с коллективными договорами,

соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Приложение № 1
к Положению «О системе
оплаты труда работников методического кабинета
муниципального казенного учреждения
«Отдел образования администрации МР «Тарусский район»

Размеры базовых окладов по профессиональным квалификационным
группам (ПКГ) и квалификационным уровням

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размеры базовых окладов, руб.
1	Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
	1 квалификационный уровень	7498
2	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
	3 квалификационный уровень	8332
3	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	
	1 квалификационный уровень	9622

<*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами
федерального органа исполнительной власти в сфере труда.

**Размеры и условия применения повышающих коэффициентов
к базовым окладам работников методического кабинета**

1. Повышающий коэффициент в размере 1,0 по образовательному учреждению, расположенному в городском населенном пункте, устанавливается работникам, занимающим должности, отнесенные к:

- ПКГ "Должности педагогических работников";
- прочим категориям работников, работающих в учреждении.

2. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается на срок присвоения квалификационной категории работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников".

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам образовательных учреждений в размере:

- при наличии первой квалификационной категории - 1,35;
- при наличии высшей квалификационной категории - 1,18;
- при наличии второй квалификационной категории или подтвердившим соответствие занимаемым ими должностям по результатам аттестации - 1,09.

Прочим категориям работников устанавливается повышающий коэффициент за квалификационную категорию в размере 1,0.

Виды и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам методического кабинета

1. Выплаты компенсационного характера

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- а) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:
 - при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
 - за работу в ночное время;
 - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - за сверхурочную работу;
 - иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Условия и размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Размеры выплат не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

2. Выплаты стимулирующего характера

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы;
- надбавка за ученую степень;
- доплаты отдельным категориям работников;
- премии по результатам работы;
- поощрительные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда работников.

2.2. Условия применения и размеры стимулирующих выплат:

2.2.1. Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются на определенный срок, но не более 1 года.

Доплаты за сложность и (или) напряженность выполняемой работы устанавливаются в процентах к окладу работникам в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.

2.2.2. Отдельным категориям работников устанавливаются следующие доплаты:

- доплата за почетное звание "Народный учитель" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный",

при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников - профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 3000 рублей в месяц;

- доплата за звание "Заслуженный учитель школы Российской Федерации" - в размере 1500 рублей в месяц;

- доплата награжденным государственными наградами Российской Федерации, нагрудным знаком "Почетный работник общего образования Российской Федерации", значком "Отличник народного просвещения" - в размере 1000 рублей в месяц.

Работникам, имеющим право на вышеперечисленные доплаты, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

2.3. Премирование работников за качество и результативность выполняемых работ, выполнение особо важных или срочных работ производится по результатам работы в целях повышения эффективности деятельности работников, повышения их материальной заинтересованности в результатах труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

2.4. К поощрительным относятся выплаты в связи с юбилейными и праздничными датами и другие выплаты, установленные в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников муниципальных учреждений.

Порядок и условия применения выплаты устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников учреждения.