

**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ТАРУССКИЙ РАЙОН»**

РЕШЕНИЕ

«14» мая 2018 года

№ 21

«Об утверждении квалификационных требований
для замещения должностей муниципальной службы
в администрации МР «Тарусский район»

В соответствии со статьей 9 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и статьей 4 Закона Калужской области от 3 декабря 2007 года № 382-ОЗ «О муниципальной службе в Калужской области» (в редакции Закона Калужской области от 28.12.2017 № 296-ОЗ), Законом Калужской области от 27 декабря 2006 года № 276-ОЗ «О реестре муниципальных должностей и муниципальных должностей муниципальной службы и отдельных вопросах регулирования оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальные должности муниципальной службы в Калужской области», с учетом экспертного заключения правового управления администрации Губернатора Калужской области от 17.05.2017 года № 1097-П-22/2017, руководствуясь Уставом МО «Тарусский район»,

Районное Собрание муниципального района «Тарусский район»

РЕШИЛО:

1. Утвердить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации МР «Тарусский район» (приложение № 1).
2. Признать утратившими силу:
 - решение Районного Собрания МР «Тарусский район» от 17.12.2014 № 54 «Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в администрации МР «Тарусский район»;
 - решение Районного Собрания МР «Тарусский район» от 15.02.2017 № 14 «О внесении изменений в решение Районного Собрания МР «Тарусский район» от 17.12.2014 года № 54».
3. Настоящее Решение вступает в силу с момента его официального опубликования в районной газете «Октябрь» и подлежит размещению на официальном сайте администрации МР «Тарусский район» в сети Интернет.

Глава муниципального района
«Тарусский район»



С.Ю. Манапова

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ
ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
В АДМИНИСТРАЦИИ МР «ТАРУССКИЙ РАЙОН»**

1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы определяются в соответствии с категориями и группами должностей муниципальной службы.

Устанавливаются следующие квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения:

**Должность категории «руководители» высшей группы должностей
муниципальной службы**

Образование: высшее не ниже уровня специалитета, магистратуры.

Стаж работы: не менее четырех лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности.

К кандидатам на должность Главы местной администрации муниципального района устанавливаются следующие дополнительные требования:

1) замещение государственных должностей Российской Федерации, государственных должностей субъектов Российской Федерации, стаж работы на руководящих должностях (не ниже руководителя структурного подразделения) в органах государственной власти Российской Федерации, государственных органах Российской Федерации, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления не менее 3 лет либо стаж работы на руководящих должностях (не ниже руководителя структурного подразделения) в иных организациях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности не менее 5 лет;

2) отсутствие непогашенной или неснятой судимости.

**Должность категории «руководители» главной группы должностей
муниципальной службы**

Образование: высшее не ниже уровня специалитета, магистратуры.

Стаж работы: не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности.

**Должность категории «руководители» ведущей группы должностей
муниципальной службы**

Образование: высшее.

Стаж работы: без предъявления требований к стажу.

**Должность категории «помощники (советники)» ведущей группы
должностей муниципальной службы**

Образование: высшее.

Стаж работы: без предъявления требований к стажу.

**Должность категории «специалисты» ведущей, старшей групп
должностей муниципальной службы**

Образование: высшее.

Стаж работы: без предъявления требований к стажу.

**Должность категории «обеспечивающие специалисты» старшей,
младшей групп должностей муниципальной службы**

Образование: профессиональное.

Стаж работы: без предъявления требований к стажу.

2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения ведущих должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности.

3. Квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для замещения должностей муниципальной службы, устанавливаются должностными инструкциями муниципальных служащих в соответствии с Методическими рекомендациями по установлению квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, подготовленными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.