

**РАЙОННОЕ СОБРАНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
«ТАРУССКИЙ РАЙОН»**

РЕШЕНИЕ

«22» ноября 2018 года

№46

**«Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципального
учреждения сферы физической культуры
и спорта»**

В соответствии с ч. 2 ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Законом Калужской области от 28.12.2011 № 245-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области», Законом Калужской области от 27.12.2013 № 531-ОЗ «О внесении изменений в Закон Калужской области «Об установлении системы оплаты труда в государственных учреждениях сферы физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики Калужской области», ст. 23 Устава МО «Тарусский район»,

Районное Собрание муниципального района «Тарусский район»

РЕШИЛО:

1. Утвердить Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта муниципального образования «Тарусский район» (приложение №1).

2. Рекомендовать руководителям муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта привести свои нормативные правовые акты, регулирующие оплату труда работников, в соответствие с настоящим

3. С момента вступления в силу настоящего Решения признать утратившим силу следующие решения Районного Собрания МР «Тарусский район»:

- от 25. 04.2014 № 15 (в редакции решений от 29.08.2014 года № 39, от 24.01.2018 № 2 "Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта муниципального образования «Тарусский район»;

4. Настоящее решение вступает в силу после официального опубликования в районной газете «Октябрь», подлежит размещению на официальном сайте администрации МР «Тарусский район» в сети Интернет, распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2018 года.

Глава муниципального района
«Тарусский район»



С.Ю. Манапова

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСТАНОВЛЕНИИ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СФЕРЫ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И
СПОРТА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ТАРУССКИЙ РАЙОН»

1. Настоящее положение устанавливает систему оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, и работников муниципального учреждения, осуществляющего деятельность в сфере физической культуры и спорта (далее – муниципальное учреждение).
2. Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, и работников муниципального учреждения состоит из окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
3. Размер оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, и работников муниципального учреждения относящихся к основному персоналу Приложение №2 определяется по следующей формуле:
$$От = О + СТ,$$
 где:
От – оплата труда руководителей, заместителей руководителя, и работников муниципального учреждения;
О – оклад руководителей, заместителей руководителя, и работников муниципального учреждения;
СТ – выплаты стимулирующего характера.
Размер оплаты труда работников муниципального учреждения Приложение №3 определяется по формуле:
$$От = О + КМ + СТ,$$
 где
КМ – выплаты компенсационного характера.
4. Размеры окладов руководителей муниципального учреждения устанавливаются учредителем не более чем в двукратном размере по отношению к заработной плате работников основного персонала возглавляемых ими муниципального учреждения. Порядок исчисления размера средней заработной платы работников основного персонала для определения размеров окладов руководителей муниципального учреждения определяется согласно приложению N 1 к настоящему Положению. Перечни должностей работников, относимых к основному персоналу муниципального учреждения, определяются согласно приложению N 2 к настоящему Положению.
5. Оклады заместителей руководителя, муниципального учреждения устанавливаются работодателем на 10-30 % ниже окладов руководителей этих учреждений. Критерии установления размеров окладов заместителей руководителей муниципального учреждения определяются работодателем.
6. Размеры окладов работников муниципального учреждения устанавливаются исходя из размеров базовых окладов по профессиональным квалификационным

группам (далее – ПКГ) согласно приложению N 3 к настоящему Положению, а также выплат по повышающим коэффициентам.

7. Размеры окладов работников, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта» рассчитываются по формуле:

$$O = BO \times Чф / Чн + K, \text{ где:}$$

Чф – фактический объем нагрузки в часах;

Чн – норма часов работы, устанавливаются в соответствии с законодательством.

БО – базовый оклад;

К – размер выплат по повышающим коэффициентам, который определяется по формуле:

$$K = BO \times (K1 + K2 + K3 + K4 + K5 + K6*),$$

Где K1, K2, K3, K4, K5, K6 – размеры повышающих коэффициентов, определенные в соответствии с Приложением №5 настоящего Положения.

*** для тренеров (работающих по основному месту работы)**

8. Размеры окладов тренеров определяются с учетом норматива оплаты труда за подготовку одного занимающегося (приложение №4, к настоящему Положению) и определяются по формуле:

$$O = (BO \times \text{SUM Нот} / 100 \% + K) \times Чф / Чн, \text{ где:}$$

SUM Нот – сумма расчетных нормативов к базовому окладу за подготовку всех занимающихся;

$$\text{Нот} = Ni \times ni$$

Нот – расчетный норматив к базовому окладу за подготовку всех занимающихся на i-м этапе многолетней подготовки;

Ni – норматив оплаты труда к базовому окладу за подготовку одного занимающихся на i-м этапе многолетней подготовки;

ni – количество занимающихся на i-м этапе многолетней подготовки;

Кроме основного тренера к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта и тренеры, работающие по совместительству в порядке, установленном законодательством.

9. Размеры окладов тренеров по смежным видам спорта и тренеров, работающих по совместительству, определяются в соответствии с нормативом оплаты труда за одного занимающегося пропорционально фактически отработанному времени исходя из максимального режима тренировочной работы в неделю для данного этапа спортивной подготовки и определяются по формуле:

$$O = (BO \times \text{SUM Нот} / 100 \% + K) \times Чф / Чн,$$

Нормы часов тренировочной работы на базовый оклад работников, занимаемых должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта» устанавливаются в соответствии с законодательством.

Объем тренировочной нагрузки работников, занимаемых должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта», осуществляющих тренерскую и спортивно-оздоровительную работу, формируется исходя из количества часов, количества занимающихся, утвержденных планов и программ по видам спорта.

Режим тренировочной работы в неделю, а также минимальная и максимальная наполняемость групп по этапам спортивной подготовки устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

В рабочее время тренеров спортивной школы (40-часовая рабочая неделя), осуществляющих спортивную подготовку включается непосредственно тренерская работа (нагрузка), индивидуальная работа со спортсменами, творческая, научная и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами.

Под тренерской нагрузкой работников предлагается понимать тренерскую работу, выполняемую во взаимодействии со спортсменами или занимающимися по видам деятельности, установленным планом или программой спортивной подготовки (индивидуальным планом подготовки), текущий контроль их выполнения.

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливается норма часов тренерской работы за ставку нормируемой части заработной платы (нормируемая часть тренерской работы) в размере 24 часов в неделю и 16 часов внеурочной работы.

Размеры базовых окладов работников муниципального учреждения индексируются нормативно-правовым актом органа местного самоуправления.

10. Размеры и условия установления повышающих коэффициентов к базовым окладам работников муниципального учреждения устанавливаются согласно приложению N 5 к настоящему Положению.

Применение повышающих коэффициентов к базовым окладам работников муниципального учреждения устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.

Повышающие коэффициенты к базовым окладам работников муниципального учреждения устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

11. Виды и условия выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителя и работникам муниципального учреждения устанавливаются согласно приложению N 6 к настоящему Положению.

12. Фонд оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и работников муниципального учреждения формируется из:

- Средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, и работников муниципального учреждения, объем которых определяется на календарный год (из расчета 12 месяцев) исходя из штатного расписания муниципального учреждения по состоянию на 1 января соответствующего финансового года;
- Средств на выплаты компенсационного характера в размере 5 % от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципального учреждения;
- Средств на выплаты стимулирующего характера в размере не менее 20 % от средств на оплату окладов руководителей, заместителей руководителя и работников муниципального учреждения.

Объем бюджетных ассигнований на оплату труда руководителей, заместителей руководителя, и работников муниципального учреждения, предусматриваемый в бюджете муниципального района «Тарусский район», не подлежит уменьшению, за исключением случаев реорганизации, ликвидации муниципального учреждения или сокращения объемов предоставляемых ими муниципальных услуг.

Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе выполнения муниципального задания в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания муниципального учреждения, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и работникам муниципального учреждения.

13. Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, работников муниципального учреждения (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше оплаты труда (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до вступления в силу настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Приложение №1

к Положению

об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального учреждения сферы физической
культуры и спорта муниципального района
«Тарусский район»

ПОРЯДОК

ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ ОСНОВНОГО ПЕРСОНАЛА ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Оклад руководителя муниципального учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается не более чем в двукратном размере по отношению к средней заработной плате основного персонала возглавляемого им муниципального учреждения.
При расчете средней заработной платы учитываются базовые оклады, повышающие коэффициенты и выплаты стимулирующего характера работникам основного персонала за счет всех источников финансирования.
Расчет средней заработной платы работников основного персонала осуществляется за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя муниципального учреждения.
При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работникам основного персонала.
2. Средняя заработная плата работников основного персонала определяется путем деления суммы окладов и выплат стимулирующего характера работников основного персонала за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала за все

месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учитывается среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала являющихся внешними совместителями.
4. Среднемесячная численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца (с 1-го по 30-е или 31-е число, для февраля – по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени.

Работник, работающий в муниципальном учреждении на одной, более одной ставки (оформленный как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала как один человек (целая единица).

5. Работники основного персонала, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

- а) Исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели:
40 часов – на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);
39 часов – на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);
36 часов – на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);
33 часа – на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

- 30 часов – на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);
- 24 часа – на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- 18 часов – на 3,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3 часа (при шестидневной рабочей неделе);
- б) Затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.
6. Среднемесячная численность работников основного персонала, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 5 порядка).
7. В случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников муниципального учреждения для определения оклада руководителя за календарный год, предшествующий году установления оклада руководителя, размер оклада руководителя муниципального учреждения определяется в соответствии с порядком, установленным учредителем.

Приложение № 2
к Положению
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального учреждения сферы физической
культуры и спорта муниципального района «Тарусский район»

ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОТНОСИМЫХ К ОСНОВНОМУ ПЕРСОНАЛУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
В СФЕРЕ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Директор
Заместитель директора
Инструктор-методист
Тренер

Приложение № 3
к Положению
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального учреждения сферы физической
культуры и спорта муниципального района «Тарусский район»

**РАЗМЕРЫ
БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ ПО ПКГ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В СФЕРЕ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <*>	Размеры базовых окладов, руб.
1	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта первого уровня»	
	1 квалификационный уровень: Дежурный по спортивному залу	5708
2	Должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта второго уровня»	
	1 квалификационный уровень: Инструктор по спорту, Спортсмен-инструктор.	7498
	2 квалификационный уровень: Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций Тренер	7774
	3 квалификационный уровень: Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	8332
3	Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
	3 квалификационный уровень: Медицинская сестра	6389
	4 квалификационный уровень: Фельдшер	6946
4	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
	1 квалификационный уровень: Администратор	5950
5	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
	1 квалификационный уровень: Бухгалтер, Документовед, Инженер	7498
6	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
	1 квалификационный уровень: Гардеробщик, дворник, сторож (вахтер), уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений.	5554
7	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих	

	второго уровня»	
	1 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	5837
	2 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6389
	3 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6946
	4 квалификационный уровень: Наименования профессий рабочих предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	7313

<*> Квалификационный уровень определяется в соответствии с правовыми актами федерального органа исполнительной власти в сфере труда.

Приложение № 4
к Положению
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального учреждения сферы физической
культуры и спорта муниципального района «Тарусский район»

РАЗМЕР НОРМАТИВА ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРА И СТАРШЕГО ТРЕНЕРА ЗА ПОДГОТОВКУ ОДНОГО СПОРТСМЕНА (ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ)

1. Размер норматива оплаты труда тренера и старшего тренера, реализующего программы спортивной подготовки:

№ п/ п	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период спортивной подготовки (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера и старшего тренера за подготовку одного спортсмена в %, применяемого к ставке заработной платы (далее - норматив оплаты труда)	
			Группы видов спорта*	
			I	II
1	Начальной подготовки	Первый год	3	3
		Свыше года	4	4
2	Тренировочный (спортивной специализации)	До 2 лет	7	6
		Свыше 2 лет	12	10
3	Совершенствования спортивного мастерства	До года	20	17
		Свыше года	30	23
4	Высшего спортивного мастерства	Весь период**	65	60
		Один год***	150(65)	140(60)
			300(65)	270(60)

* Распределение по группам видов спорта:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, Сурдлимпийских или Паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта, и неолимпийские виды спорта, включенные в перечень базовых видов спорта для Калужской области, который утвержден приказом Министерства спорта Российской Федерации;

б) ко второй группе видов спорта относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских, Сурдлимпийских или Паралимпийских игр, а также виды спорта, включенные во всероссийский реестр видов спорта,

Весь период**. Норматив оплаты труда по I группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 65% за одного спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса. Норматив оплаты труда по II группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 60% за одного спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса.

*** Один год. Норматив оплаты труда по I группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 150% за одного спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса - призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России. За каждого последующего спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса - призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России норматив оплаты

труда по I группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 65%.

Норматив оплаты труда по I группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 300% за одного спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область - призера Олимпийских игр, чемпионатов, Кубков (финалов) мира, Европы, чемпионатов России и при условии включения его в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта. За каждого последующего спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область, призера Олимпийских игр, чемпионатов, Кубков (финалов) мира, Европы, чемпионатов России, норматив оплаты труда по I группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 65%.

Норматив оплаты труда по II группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 140% за одного спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса - призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России. За каждого последующего спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса - призера чемпионатов, Кубков (финалов) и первенств мира, Европы и России, норматив оплаты труда устанавливается в размере 60%.

Норматив оплаты труда по II группе видов спорта устанавливается тренерам и старшим тренерам в размере 270% за одного спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях, за Калужскую область, призера Олимпийских игр, чемпионатов, Кубков (финалов) мира, Европы, чемпионатов России и при условии включения его в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта. За каждого последующего спортсмена - мастера спорта России или мастера спорта России международного класса, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область, призера Олимпийских игр, чемпионатов, Кубков (финалов) мира, Европы, чемпионатов России и при условии включения его в список кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта норматив оплаты труда устанавливается в размере 60%.

2. Норматив оплаты труда тренера и старшего тренера, реализующего программы в рамках выполнения работы: «Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения» устанавливается в размере 2,2% за одного занимающего, применяемого к ставке заработной платы.

3. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки по программам спортивной подготовки осуществляется в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

Тренировочный процесс в организации, осуществляющей спортивную подготовку, ведется в соответствии с годовым тренировочным планом, рассчитанным на 52 недели и не превышающим максимальный объем тренировочной нагрузки, установленный федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта. Общегодовой объем тренировочной нагрузки является максимальным. Учреждение на основании локальных:

нормативных актов учреждения вправе уменьшать недельную тренировочную нагрузку на следующих этапах: тренировочном, совершенствования спортивного мастерства (спортивной специализации) и высшего спортивного мастерства, не более чем на 25%, на этапах начальной подготовки - не более чем на 10 %.

Максимальный количественный состав групп на этапах спортивной подготовки определяется согласно таблице.

	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Период спортивной подготовки (лет)	Максимальный количественный состав группы (человек)
1	2	3	4
1	Начальной подготовки	Первый год	30
		Свыше года	24
2	Тренировочный (спортивной специализации)	До 2-х лет	20
		Свыше 2-х лет	16
3	Совершенствования спортивного мастерства	Весь период	12
4	Высшего спортивного мастерства	Весь период	8

1) в командных игровых видах спорта максимальный состав группы определяется на основании правил проведения официальных спортивных соревнований и в соответствии с заявочным листом для участия в них и с учетом техники безопасности, максимальная наполняемость групп согласовывается учреждением с администрацией МР «Тарусский район»;

2) при проведении занятий со спортсменами из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель, указанный в строке таблицы пункта 3 настоящего Приложения, при этом должны выполняться нижеследующие условия:

- разница в уровне подготовки занимающихся не превышает двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

- не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения.

4. Формирование групп и определение максимального объема спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения производится согласно таблице.

№ п/п	Наименование работы	Период (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем нагрузки (часов в неделю)
1	2	3	4	5	6

№ п/п	Наименование работы	Период (лет)	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максималь й объем нагрузки (часов за неделю)
1	Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения	Весь период	15	30	до 4,5

Условия комплектования спортивно-оздоровительных групп определяются локальными актами учреждения.

Приложение № 5
к Положению
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений сферы физической
культуры и спорта муниципального района «Тарусский район»

РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К БАЗОВЫМ ОКЛАДАМ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию (K1) устанавливаются в размерах:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая квалификационная категория	0,25
Первая квалификационная категория	0,18
Соответствие должности	0,09

Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию устанавливаются работникам, занимающим должности, отнесенные к ПКГ «Работники физической культуры и спорта» работающих в муниципальных учреждениях, на срок присвоения квалификационной категории.

2. Повышающие коэффициенты за наличие образования (K2) устанавливаются в размерах:

Наличие образования	Размер повышающего коэффициента
Наличие высшего профессионального образования	0,15
Наличие среднего профессионального образования	0,07

Повышающий коэффициент работникам за наличие образования не может быть применен по должностям ПКГ, в квалификационных характеристиках которых не содержатся требования о наличии среднего или высшего профессионального образования.

3. Повышающий коэффициент за занятия по адаптивной физкультуре и по видам спорта, культивируемым среди инвалидов (К3), устанавливается тренерам (включая старшего), инструкторам-методистам (включая старшего), инструкторам по лечебной физкультуре в размере 0,2
4. Повышающий коэффициент для работников муниципальных учреждений, работающих в сельской местности (К4), устанавливается в размере 0,25
5. Повышающие коэффициенты за наличие спортивного разряда, звания, достижения (К5) устанавливаются в размерах:

Основания для применения повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
Для спортсмена-инструктора и спортсмена:	
Кандидата в мастера спорта	0,5
Мастера спорта России	0,7
Мастера спорта России - призера официальных всероссийских спортивных соревнований	(1) 0,85
Мастера спорта России - призера официальных международных спортивных соревнований	(1) 1,1
Мастера спорта России международного класса	1,5
Мастера спорта России международного класса - призера официальных всероссийских спортивных соревнований	(1) 1,95
Мастера спорта России международного класса - призера официальных международных спортивных соревнований(1)	2,35
Кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область	3,35
Мастера спорта России и (или) мастера спорта России международного класса, кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на официальных всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область и занявшего 1, 2, 3 места в чемпионатах, первенствах и кубках (финалы) России	(2) 5,5
Мастера спорта России и (или) мастера спорта России международного класса, кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по	(2) 7,65

видам спорта, выступающего на официальных всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область и занявшего 1, 2, 3 места в чемпионатах, первенствах и кубках (финалы) мира и Европы и (или) участника Олимпийских или Сурдлимпийских или Паралимпийских игр	
Мастера спорта России и (или) мастера спорта России международного класса, кандидата в спортивные сборные команды Российской Федерации по видам спорта, выступающего на всероссийских спортивных соревнованиях за Калужскую область и занявшего 1- 6 места на Олимпийских или Сурдлимпийских или Паралимпийских играх	(2) 9,8

(1)Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается с момента показанного спортсменом или спортсменом-инструктором спортивного результата (на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований) и действует в течение одного календарного года.

(2)Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается с момента показанного спортсменом спортивного результата (на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований) и действует до проведения следующих официальных всероссийских или международных спортивных соревнований данного статуса.

Повышающий коэффициент за наличие спортивного разряда, звания, достижения устанавливается спортсменам-инструкторам или спортсменам по одному из указанных оснований по выбору работника

6. Поправочный коэффициент (К6) устанавливается в размере 3,0

в целях реализации указа Президента и в связи с необходимостью доведения средней заработной платы в Калужской области в отрасли.

Приложение № 6

к Положению

об отраслевой системе оплаты труда работников

муниципальных учреждений сферы физической

культуры и спорта муниципального района «Тарусский район»

ВИДЫ И УСЛОВИЯ

ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО И СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РУКОВОДИТЕЛЯМ, ЗАМЕСТИТЕЛЯМ РУКОВОДИТЕЛЯ, ГЛАВНЫМ БУХГАЛТЕРАМ И РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

Раздел I. Выплаты компенсационного характера

1.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

1.1.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

1.1.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе:

- при выполнении работ различных квалификаций;

- при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно

- отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за работу в ночное время;
 - за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 - за сверхурочную работу;
 - иные компенсационные выплаты, предусмотренные нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.
- 1.2. Размеры выплат компенсационного характера:
- 1.2.1. Конкретные размеры выплат за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются работодателем в соответствии с законодательством.
- 1.2.2. Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии с законодательством.
- Конкретный размер выплат определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом их содержания и (или) объема в соответствии с законодательством.
- 1.2.3. Выплаты за работу в ночное время устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и производятся работникам за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) в размере 35% оклада, рассчитанного за каждый час работы в ночное время, но не менее 20%.
- 1.2.4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера за работу в выходной или нерабочий праздничный день, а также за сверхурочную работу устанавливаются в соответствии с законодательством.
- 1.2.5. Выплаты компенсационного характера за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством.
- 1.3. Условия и размеры выплат компенсационного характера заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя в соответствии с законодательством.
- Условия и размеры выплат компенсационного характера руководителям муниципальных учреждений устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.
- Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к базовым окладам без учета повышающих коэффициентов или в абсолютных значениях.
- Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Раздел II. Выплаты стимулирующего характера

- 2.1. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда руководителей, заместителей руководителя, главных

бухгалтеров и работников муниципальных учреждений и устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда на финансовый год.

2.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за стаж работы;
- выплаты молодым специалистам;
- надбавка за ученую степень;
- премиальные выплаты;
- поощрительные выплаты;
- доплаты отдельным категориям работников;
- выплаты за подготовку спортсмена высокого класса.

2.3. Условия применения и размеры стимулирующих выплат.

2.3.1. Выплата за стаж работы устанавливается работникам муниципальных учреждений, в зависимости от общего количества лет, проработанных в организациях в сфере физической культуры и спорта, туризма и молодежной политики всех организационно-правовых форм и форм собственности.

Выплата за стаж работы устанавливается в процентах к базовому окладу при стаже работы, дающем право на получение выплаты, в следующих размерах:

- от 3 до 5 лет - 5%;
- от 5 до 10 лет - 10%;
- от 10 до 15 лет - 15%;
- свыше 15 лет - 20%.

2.3.2. Выплаты молодым специалистам устанавливаются в размере 25% к базовому окладу. Для целей настоящего Положения молодыми специалистами считаются специалисты в возрасте до 30 лет включительно в течение 3-х первых лет работы с момента получения диплома государственного образца, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца;
- состоят в трудовых отношениях с муниципальным учреждением;
- работают по основному месту работы в муниципальном учреждении и имеют не менее установленной законодательством нормы часов.

2.3.3. Надбавка за ученую степень руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений, устанавливается в соответствии с Законом Калужской области от 09.10.1998 № 17-ОЗ "О науке и научно-технической деятельности в Калужской области".

2.3.4. Премиальные выплаты руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений, производятся по результатам их работы как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютном значении в целях повышения эффективности их деятельности, повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

При определении условий и размеров премиальных выплат по итогам работы учитывать следующие показатели эффективности:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде, выполнение показателей муниципального задания;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью муниципального учреждения (лагерная кампания, тренировочные сборы, соревновательные мероприятия, подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему отопительному сезону и т.д.);
- участие работника в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Работникам могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных заданий, не входящих в круг их основных обязанностей, за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий руководства.

Премирование заместителей руководителя, главных бухгалтеров и работников муниципального учреждения осуществляется по решению руководителя учреждения.

Порядок и условия премирования заместителей руководителя, главных бухгалтеров, работников муниципальных учреждений, по результатам труда, включая показатели эффективности труда, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Порядок и условия премирования руководителей муниципальных учреждений устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

- 2.3.5. К поощрительным относятся выплаты материальной помощи в связи с юбилейными и праздничными датами, при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража и др.), требующих значительных затрат денежных средств, подтвержденных соответствующими документами, смерти близких родственников, подтвержденной соответствующими документами, в случае увольнения работника в связи с выходом на пенсию и иных случаях.

Порядок и условия применения поощрительных выплат заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений, устанавливаются в соответствии с законодательством, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя.

Порядок и условия применения поощрительных выплат руководителям муниципальных учреждений устанавливаются учредителем в соответствии с законодательством.

- 2.3.6. Отдельным категориям работников муниципальных учреждений устанавливаются следующие доплаты:

- до величины прожиточного минимума, установленной в Калужской области для трудоспособного населения (далее - величина прожиточного минимума), при условии, если месячная заработная плата работников муниципальных учреждений, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже величины прожиточного минимума, в размере разницы между величиной прожиточного минимума и месячной заработной платой;

- за наличие государственных наград Российской Федерации (в том числе ведомственных наград), государственных наград СССР, а также государственных наград республик, входивших в состав СССР (за исключением почетных званий Российской Федерации), а также российских отраслевых почетных и нагрудных знаков (далее - награды) руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений - в размере 1000 рублей в месяц при условии соответствия наград профилю учреждения и деятельности самого работника;

- за присвоенное почетное звание (в том числе, почетное спортивное звание) Российской Федерации, СССР, а также почетных званий республик, входивших в состав СССР, руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам, работникам муниципальных учреждений (далее - звания) - в размере 1500 рублей в месяц при условии соответствия почетного звания (в том числе почетного спортивного звания) профилю учреждения и деятельности самого работника.

Руководителям, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и работникам муниципальных учреждений, имеющим право на награды и звания, доплата производится по одному из оснований по выбору работника.

- 2.3.7. Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса, занимающегося в муниципальном учреждении, в спортивных дисциплинах, включенных в программу Олимпийских, или Сурдлимпийских, или Паралимпийских игр, в размерах, указанных в приложении № 7 к настоящему Положению.

Приложение № 7
к Положению
об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных учреждений сферы физической
культуры и спорта муниципального района «Тарусский район»

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер выплаты тренеру- преподавателю, тренеру, тренеру- преподавателю по адаптивной физической культуре за подготовку спортсмена высокого класса в % к базовому окладу
1	2	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группа, пары, экипажи и т.д.			
1.1.	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры Чемпионат мира	1 1	до 200
1.2.	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок мира (сумма этапов или финал) Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2-6 2-3 1-3 1-3 1	до 150
1.3.	Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок мира (сумма этапов или финал) Кубок Европы (сумма этапов или финал) Чемпионат России Кубок России (сумма этапов или финал)	4-6 4-6 4-6 2-3 1-3 1	до 120
1.4.	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы Кубок Европы (сумма этапов или финал) Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) Первенство мира (юниоры и юниорки) Первенство Европы (юниоры и юниорки)	участие участие участие 4-6 1 1-3 1-3	до 100
1.5	Чемпионат России Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) Первенство мира (юниоры и юниорки) Первенство Европы (юниоры и юниорки) Первенство России (юниоры и юниорки) Первенство мира (юноши старшей	4-6 2-3 4-6 4-6 1-3 1-3	до 80

	возрастной группы и девушки старшей возрастной группы) Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы и девушки старшей возрастной группы)	1-3	
1.6	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины) Первенство России (юниоры и юниорки) Первенство России (юноши старшей возрастной группы и девушки старшей возрастной группы)	1-3 4-6 1-3	до 60
1.7	Первенство России (юноши старшей возрастной группы и девушки старшей возрастной группы)	4-6	до 50
1.8	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры и юниорки, юноши старшей возрастной группы и девушки старшей возрастной группы)	1-3	до 55
Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы	1 1 1	до 200
2.2	Олимпийские, Сурдлимпийские и Паралимпийские игры Чемпионат мира Чемпионат Европы	2-6 2-3 2-3	до 150
2.3	Официальные международные спортивные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1-3	до 120
2.4	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - в чемпионате России - в первенстве России (юниоры и юниорки) - в первенстве России (юноши старшей возрастной группы и девушки старшей возрастной группы)	1-3 1-2 1	до 75
2.5	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: - в чемпионате России - в первенстве России (юниоры и юниорки) - в первенстве России (юноши старшей возрастной группы и девушки старшей возрастной группы)	4-6 3-4 2-3	до 50

Примечание. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе. Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат). Если в период действия установленной стимулирующей выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия. Выплата за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается только в отношении спортсмена, показавшего высокий спортивный результат. Выплата за подготовку спортсмена высокого класса может быть установлена только при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера по спорту не менее 2-х лет.

2.4. Порядок установления стимулирующих выплат

- 2.4.1. Система стимулирующих выплат работникам муниципальных учреждений включает в себя выплаты за результативность выполняемой работы.
- 2.4.2. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда производится при подведении итогов за учебный год приказом директора.
- 2.4.3. Настоящее положение устанавливает следующие основания и критерии для стимулирования:

ДЛЯ ТРЕНЕРОВ:

Показатель	Критерии	Рекомендованный размер стимулирующей выплаты в % от должностного оклада, ставки заработной платы
Сохранность контингента	До 70 %	25 %
Выполнение программ спортивной подготовки	Доля занимающихся успешно сдавших контрольные переводные нормативы	До 30 %
Качество спортивной подготовки	Доля занимающихся получивших спортивный	До 30 %

	на	разряд 1-3 места	
Победы региональных, спортивных соревнованиях: Чемпионатах, Первенствах, Кубках			До 35 %

2.5. Поощрительные выплаты

Итоги подводятся ежемесячно.

Размер выплат устанавливается в процентах к заработной плате или абсолютных размерах, которая производится администрацией по согласованию с администрацией МР «Тарусский район»:

За проведение и участие в мероприятиях, повышающие имидж учреждения:

- проведение соревнований областного уровня
- проведение соревнований городского уровня
- подготовка и проведение мастер - класса
- публикация статей в газету
- участие в судействе городских соревнований
- проведение родительских собраний
- проведение и участие в воспитательных мероприятиях
- за публикацию материалов на сайте
- за привлечение большего числа участников в районных, внутренних соревнованиях
- за творческий подход
- за участие и проведение торжественных спортивных мероприятий
- молодым специалистам в течение 3-х первых лет, если они отвечают следующим требованиям:
- состоят в трудовых отношениях с учреждением;
- имеют по основному месту работу не менее установленной действующим законодательством нормы педагогической работы за ставку заработной платы;
- за дополнительную работу по приёме нормативов комплекса ГТО.

2.6. Материальная заинтересованность

2.6.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества тренировочного и воспитательного процесса, спортивного мастерства воспитанников и регулирует использование стимулирующей части фонда оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения спортивной школы «ЛИДЕР» Тарусского района Калужской области

2.6.2. Для реализации поставленных целей в Учреждении вводятся следующие моральные и материальные поощрения работников:

- Объявление благодарности в приказе директора с занесением в трудовую книжку;
- Награждение Почетной грамотой Учреждения;

- Представление к награждению Почетной грамотой Отдела образования МР «Тарусский район», Почетной грамотой Главы администрации МР «Тарусский район», Почетной грамотой Министерства спорта, туризма и молодежной политики Калужской области;
- Представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почетный работник физической культуры Российской Федерации»;
- Представление к присвоению почетного звания «Заслуженный тренер Российской Федерации»;
- Премирование и поощрительные выплаты из стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.

Моральные и материальные поощрения применяются к работнику при условии качественного выполнения функциональных обязанностей согласно должностной инструкции и высоком уровне исполнительской дисциплины.

2.6.3. Установление стимулирующих выплат работникам находится в прямой зависимости от результатов и качества их труда. Размер выплат не зависит от квалификационной категории, объёма тренировочной нагрузки и стажа работы.

2.6.4. Система стимулирующих выплат работникам включает в себя следующие виды выплат стимулирующего характера:

- надбавки за интенсивность и высокие показатели в работе;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

2.6.4. Размеры стимулирующих выплат зависят от финансово-экономических расчетов фонда оплаты труда и размеров стимулирующей части в текущем квартале, а также от экономии заработной платы.

2.6.5. Стимулирующие выплаты не производятся при отсутствии финансового обеспечения, а также при следующих зафиксированных нарушениях:

- несвоевременное и некачественное выполнение требований должностной инструкции, производственных обязанностей;
- однократное нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- не предоставление, несвоевременное предоставление отчетности;
- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей;
- искажение отчетных документов, некачественное проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей;
- неиспользование распоряжений руководителей;
- нарушение правил охраны труда, ТБ, противопожарной безопасности;
- наличие письменных жалоб занимающихся, их родителей (законных представителей), коллег.

2.7. Порядок представления к награждению

2.7.1. Представление к награждению почетными грамотами разного уровня, а также представление к награждению отраслевым нагрудным знаком «Почетный работник физической культуры Российской Федерации» и присвоению почетного звания «Заслуженный тренер Российской Федерации» производится в следующем порядке:

- выдвижение кандидатуры тренерским советом, администрацией;
- обсуждение кандидатуры на тренерском совете или на собрании трудового коллектива – определение рейтинговой оценки по показателям качества труда;
- принятия решения на тренерском совете или общем собрании трудового коллектива.

2.7.2. Своевременное оформление документов для награждения нагрудным знаком «Почетный работник физической культуры Российской Федерации» и присвоения почетного звания «Заслуженный тренер Российской Федерации» осуществляет специалист по кадровой работе.

2.8. Фонд экономии заработной платы используется на:

2.8.1. Всем работникам выплачивается материальная помощь не более двух раз в год в пределах установленного фонда оплаты труда на основании заявления работника из фонда экономии заработной платы в случаях:

- увольнения в связи с уходом на пенсию по стажу,
- увольнения по состоянию здоровья,
- в связи с юбилейной датой (50, 55, 60 лет),
- смерти близких родственников,
- длительной болезни на лечение,
- в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием,
- трудное материальное положение,
- к отпуску в размере одного оклада.

2.8.2. Для улучшения условий труда работников;

2.8.3. Замещение работников на время учебных, очередных и административных отпусков, курсов;

2.8.4. Увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.8.5. Порядок распределения фонда экономии заработной платы:

- распределение экономии заработной платы производится администрацией МБУ СШ «ЛИДЕР» по согласованию с администрации МР «Тарусский район»;
- размер выплат оформляется приказом руководителя и доводится до сведения работников;
- размер выплат устанавливается в процентах к заработной плате или абсолютных размерах;
- для работников, которым не установлены критерии для стимулирования, устанавливается персональная надбавка из экономии заработной платы, которая производится администрацией МБУ СШ «ЛИДЕР» по согласованию с администрации МР «Тарусский район»;
- размеры выплат для каждого случая максимальными размерами не ограничиваются.