

ДОЛЖНОСТНАЯ ИНСТРУКЦИЯ
главного специалиста отдела ведения бюджетного учета сельских поселений
администрации муниципального района «Тарусский район».

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Должностная инструкция главного специалиста отдела ведения бюджетного учета сельских поселений администрации муниципального района «Тарусский район» (далее по тексту – главный специалист) разработана в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Калужской области №382-ОЗ от 03.12.2007 «О муниципальной службе в Калужской области», Законом Калужской области от 27.12.2006 №276-ОЗ «О реестре муниципальных должностей и муниципальных должностей муниципальной службы и отдельных вопросах регулирования оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности в Калужской области», Уставом муниципального образования «Тарусский район», Положением об администрации муниципального района «Тарусский район».

1.2. В своей деятельности главный специалист руководствуется общепризнанными принципами, Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», другими федеральными законами, издаваемыми в соответствии с ними, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти), Положением об отделе, Уставом Калужской области, законами и иными нормативными правовыми актами Калужской области Тарусского района, Уставом муниципального образования «Тарусский район» и иными муниципальными правовыми актами муниципального района «Тарусский район».

1.3. На главного специалиста отдела распространяются ограничения, связанные с муниципальной службой.

1.4. Главный специалист отдела является муниципальным служащим муниципальной службы, назначается и освобождается от должности Главой администрации.

1.5. Главный специалист отдела непосредственно подчинен начальнику отдела ведения бюджетного учета сельских поселений администрации муниципального района «Тарусский район».

II. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

2.1. Главный специалист отдела должен иметь:

- высшее профессиональное образование;
- навыки взаимодействия с органами государственной и муниципальной власти и управления; работы с нормативными актами; подготовки делового письма; владения компьютерной техникой и необходимыми программными продуктами;

III. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ

3.1. Основными задачами главного специалиста отдела являются:

3.1.1. правовое обеспечение деятельности администраций сельских поселений Тарусского района (далее по тексту – администрации), её органов и структурных подразделений;

3.1.2. обеспечение выполнения задач, возложенных на Отдел, с учетом прав, предоставленных Положением об отделе и настоящей должностной инструкцией.

IV. ОБЯЗАННОСТИ

4.1. Главный специалист отдела обязан:

4.1.1. обеспечивать соблюдение Конституции Российской Федерации, реализацию федеральных законов и законов Калужской области, Устав муниципального района «Тарусский район», Уставы муниципальных образований сельских поселений, исполнять нормативные правовые акты администрации, а также решения, принятые населением муниципального района «Тарусский район» на местном референдуме, собрании (сходе) граждан; решения;

4.1.2. подготавливать проекты муниципальных правовых актов и иных документов по поручению Начальника отдела;

4.1.3. проводить юридическую экспертизу проектов муниципальных правовых актов, соглашений, договоров на их соответствие действующему законодательству по поручению Начальника отдела

4.1.4. по поручению Начальника отдела подготавливать предложения об отмене постановлений и распоряжений Главы администрации, внесению в них необходимых изменений и дополнений;

4.1.5. подготавливать по поручению Начальника отдела проекты ходатайств, заявлений в судах Российской Федерации;

4.1.6. осуществлять представительство интересов администраций в судебных инстанциях;

4.1.7. по поручению Начальника отдела подготавливать тексты официальных разъяснений отдельных положений постановлений и распоряжений администрации;

4.1.8. консультировать по правовым вопросам работников администраций сельских поселений;

4.1.9. добросовестно исполнять должностные обязанности, в том числе исполнять приказы, распоряжения и указания вышестоящих в порядке подчиненности руководителей, отданные в пределах их должностных полномочий, за исключением незаконных;

4.1.10. обеспечивать соблюдение и защиту прав и законных интересов граждан;

4.1.11. в пределах своих должностных обязанностей своевременно рассматривать обращения граждан и общественных объединений, а также предприятий, учреждений и организаций, органов государственной власти в органы местного самоуправления и принимать по ним решения в порядке, установленном действующим законодательством;

4.1.12. соблюдать установленные в администрации правила внутреннего трудового распорядка, порядок работы со служебной информацией, исполнять должностные инструкции;

4.1.13. поддерживать уровень квалификации, достаточный для исполнения своих должностных обязанностей;

4.1.14. хранить государственную и иную охраняемую законом тайну, а также не разглашать ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей сведения, затрагивающие частную жизнь, честь и достоинство граждан.

4.1.15. соблюдать при исполнении должностных обязанностей права, свободы и законные интересы человека и гражданина независимо от расы, национальности, языка, отношения к религии и других обстоятельств, а также права и законные интересы организаций;

4.1.16. представлять в установленном порядке предусмотренные законодательством Российской Федерации сведения о себе и членах своей семьи;

4.1.17. сообщать представителю нанимателя (работодателю) о выходе из гражданства Российской Федерации в день выхода из гражданства Российской Федерации или о приобретении гражданства иностранного государства в день приобретения гражданства иностранного государства;

4.1.18. соблюдать ограничения, выполнять обязательства, не нарушать запреты, которые установлены настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами;

4.1.19. уведомлять в письменной форме своего непосредственного начальника о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

4.1.20. исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

4.1.21. обеспечивать равное, беспристрастное отношение ко всем физическим и юридическим лицам и организациям, не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, гражданам и организациям и не допускать предвзятости в отношении таких объединений, групп, организаций и граждан;

4.1.22. не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

4.1.23. соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на свою профессиональную служебную деятельность решений политических партий, других общественных и религиозных объединений и иных организаций;

4.1.24. проявлять корректность в обращении с гражданами;

4.1.25. проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации;

4.1.26. учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий;

4.1.27. способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

4.1.28. не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету муниципального органа.

V. ПРАВА

5.1. Главный специалист отдела имеет право на:

5.1.1. представление отдела в отношениях с органами государственной власти, органами местного самоуправления, юридическими, физическими и должностными лицами;

5.1.2. ознакомление с документами, определяющими его права и обязанности по занимаемой муниципальной должности муниципальной службы, критерии оценки качества работы и условия продвижения по службе, а также на организационно-технические условия, необходимые для исполнения им должностных обязанностей;

5.1.3. получение в установленном порядке информации и материалов, необходимых для исполнения должностных обязанностей;

5.1.4. посещение в установленном порядке для исполнения должностных обязанностей предприятий, учреждений и организаций независимо от форм собственности;

5.1.5. принятие решений и участие в их подготовке в соответствии с должностными обязанностями;

5.1.6. участие по своей инициативе в конкурсе на замещение вакантной муниципальной должности муниципальной службы или государственной должности государственной службы;

5.1.7. продвижение по службе, увеличение денежного содержания с учетом результатов и стажа его работы, уровня квалификации;

5.1.8. ознакомление со всеми материалами своего личного дела, отзывами о своей деятельности и другими документами до внесения их в личное дело, приобщение к личному делу своих объяснений;

5.1.9. переподготовку (переквалификацию) и повышение квалификации за счет средств соответствующего местного бюджета;

5.1.10. проведение по его требованию служебного расследования для опровержения сведений, порочащих его честь и достоинство;

5.1.11. объединение в профессиональные союзы (ассоциации) для защиты своих прав, социально-экономических и профессиональных интересов;

5.1.12. имеет иные права, установленные Уставом муниципального образования «Тарусский район» и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления

