

В современных условиях одним из важнейших элементов социально-экономического развития муниципального образования является малое и среднее предпринимательство, как наиболее массовая, динамичная и гибкая форма деловой жизни. Малый бизнес создает новые рабочие места, наиболее динамично осваивает новые виды продукции и экономические ниши, развивается в отраслях, непривлекательных для крупного бизнеса, способствует увеличению налоговых поступлений в бюджет.

В сельском поселении «Село Кузьмищево» в секторе малого и среднего предпринимательства осуществляют деятельность 8 предприятий, из них 4 индивидуальных предпринимателей.

Отраслевая структура малого и среднего предпринимательства выглядит следующим образом:

- 30% составляют предприятия сферы торговли.
- 20% составляет сельское хозяйство.
- 50% спортивно-оздоровительный комплекс.

По оценке, в 2018 году среднесписочная численность работников малых предприятий составляет 58 человек. Из них 20 % занятого населения. Финансово –экономическое состояние субъектов малого и среднего предпринимательства составляет – 18,0 млн.рублей.

Структура выручки по видам экономической деятельности: сфера торговли –30 %, спортивно-оздоровительный комплекс- 60 %,сельское хозяйство -10 %.

В рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в СП «Село Кузьмищево», утвержденной Постановлением Администрации СП «Село Кузьмищево» от 01.03.2017 № 10 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА НА ТЕРРИТОРИИ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СЕЛО КУЗЬМИЩЕВО» НА 2017 - 2021 ГОДЫ" были выполнены следующие мероприятия:

1. Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства:

В 2018 году администрацией сельского поселения «Село Кузьмищево» проводился мониторинг динамики показателей развития малого и среднего предпринимательства, подводились итоги реализации данной программы.

Обеспечено создание раздела «Малое и среднее предпринимательство» на официальном сайте в сети «Интернет» - mo.tarusa.ru – в закладке «Сельские поселения» - «Администрация СП «Село Кузьмищево». С целью повышения информированности населения, субъектов малого и среднего предпринимательства на официальном сайте, в газете «Октябрь» регулярно размещалась информация, актуальная для ведения малого бизнеса: об изменениях в законодательстве, о мерах поддержки малого бизнеса и другое.

Привлечение субъектов малого и среднего предпринимательства к участию в осуществлению закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд.

Так же проводился мониторинг административных барьеров и препятствий, возникающих при осуществлении предпринимательской деятельности, анализ причин их возникновения.

Разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросу проведения специальной оценки условий труда у микро и малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей

1. В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится у всех работодателей.
2. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.
3. В случае, если у индивидуального предпринимателя отсутствуют по трудовому договору работники, то специальная оценка у него не проводится.
4. В случае, если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие места, то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных предпринимателей не проводится.
5. В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам специальной оценке условий труда не выявлены, работодателем в Государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации (по месту его нахождения) подается декларация. Срок действия поданной декларации - 10 лет при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации.

Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда в сети «Интернет» <https://www.rostrud.ru/>

6. Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения специальной оценки составляет 12 месяцев. Таким образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года, то срок завершения специальной оценки условий труда – декабрь 2019 года.

7. В целях контроля за соблюдением работодателем Федерального закона «О специальной оценке условий труда» Минтрудом России совместно с Федеральной службой по труду и занятости в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда.

Суть данного механизма контроля заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения.

И только в случае не исполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного расс.

