СЕЛЬСКАЯ ДУМА
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
«СЕЛО ПЕТРИЩЕВО»

РЕШЕНИЕ

от «30» сентября 2022г. **№ 15**

Об утверждении Положения «Об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления СП «Село Петрищево», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих»

В соответствии с Законом Калужской области от 29.06.2012г. № 309-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников органов государственной власти Калужской области, иных государственных органов Калужской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Калужской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих», руководствуясь Уставом сельского поселения «Село Петрищево», Сельская Дума сельского поселения «Село Петрищево»

РЕШИЛА:

1. Утвердить Положение «Об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления СП «Село Петрищево», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих», согласно приложению №1.

2. Считать утратившим силу решение Сельской Думы сельского поселения «Село Петрищево» от 25.12.2012г. №21 «Об установлении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления СП «Село Петрищево», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих».

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования в районной газете «Октябрь», подлежит размещению на официальном сайте администрации МР «Тарусский район» на страничке сельского поселения «Село Петрищево» в сети Интернет и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2022 года.

Глава сельского поселения
«Село Петрищево» **Н.М.Журавлева**

Приложение №1
к решению Сельской Думы
сельского поселения «Село Петрищево»
от 30.09.2022г. № 15

Положение
«Об установлении
системы оплаты труда работников органов местного самоуправления СП «Село Петрищево», замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих»

I. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.06.2012 № 309-ОЗ «Об установлении системы оплаты труда работников органов государственной власти Калужской области, иных государственных органов Калужской области, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Калужской области, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих», Уставом сельского поселения «Село Петрищево».

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников органов местного самоуправления СП «Село Петрищево» (далее – органы местного самоуправления СП «Село Петрищево), замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы СП «Село Петрищево» (далее – обеспечивающие работники) и работники, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих (далее - служащие и рабочие)

II. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих в органах местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево»

1. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее - обеспечивающие работники), работников, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих и по профессиям рабочих (далее – служащие и рабочие) в органах местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево» производится в виде денежного содержания, состоящего из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2. Размер оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево» определяется по следующей формуле:

От = О + КМ + СТ, где

От – размер оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево»;

О – оклад работника, замещающего должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, служащего и рабочего органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево»;

КМ – выплаты компенсационного характера;

СТ – выплаты стимулирующего характера.

3. Размеры окладов обеспечивающих работников органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево» устанавливаются согласно Приложению № 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево» устанавливаются согласно Приложению № 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево» индексируются правовыми актами сельского поселения «Село Петрищево».

При индексации окладов обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево» их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. Выплаты стимулирующего характера применяются в целях материального поощрения труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево».

4.1. К выплатам стимулирующего характера обеспечивающих работников относятся:

- надбавка за сложность и напряженность в работе;
- ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет;
- денежное поощрение за безупречную и эффективную работу, другие достижения в труде;
- премия по результатам работы;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальная помощь.

4.1.1. Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в работе устанавливается обеспечивающим работникам органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево» в зависимости от замещаемой должности, с учетом деловых и профессиональных качеств работника, с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы в размере до 50 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность в работе выплачивается обеспечивающим работникам за фактически отработанное время.

Конкретный размер надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность в работе обеспечивающим специалистам администрации определяется Главой администрации сельского поселения.

4.1.2. Ежемесячная надбавка к окладу за выслугу лет обеспечивающим работникам органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево» устанавливается в следующих размерах:

При стаже работы:	В процентах:
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
свыше 23 лет	30

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки к окладу за выслугу лет, включаются периоды работы, установленные приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 декабря 2007 N 808 "Об утверждении Положения об исчислении стажа работы работников федеральных государственных органов, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы, для выплаты им ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет".

Стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет, определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Назначение процентной надбавки производится на основании распоряжения Главы администрации по представлению Протокола комиссии об установлении трудового стажа.

Работникам, работающим по совместительству, процентная надбавка за стаж не назначается.

4.1.3. Денежное поощрение за безупречную и эффективную работу, другие достижения в труде обеспечивающим работникам органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево» устанавливается в размере 70 процентов должностного оклада.

В зависимости от эффективности и результативности служебной деятельности, Глава администрации принимает решение о выплате в пределах фонда оплаты труда органа местного самоуправления, установленного размера ежемесячного денежного поощрения работника за безупречную и эффективную работу.

4.1.4. Премирование обеспечивающих работников органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево» по результатам работы производится в целях повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Основными критериями для выплаты премии по результатам работы служат:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны Главы администрации);

- инициатива, применение в работе современных форм и методов организации труда.

Конкретный размер премии обеспечивающим специалистам администрации определяется Главой администрации сельского поселения.

При определении размера премии по результатам работы конкретному сотруднику, основаниями для снижения её размера являются:

- несоблюдение установленных сроков выполнения заданий;

-недостаточный уровень ответственности за выполнение трудовых обязанностей и поручений Главы администрации;

- несоблюдение правил внутреннего трудового распорядка.

4.1.5. Единовременная выплата обеспечивающим работникам производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год в размере двух должностных окладов.

4.1.6. Материальная помощь служащим и рабочим производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год в размере одного должностного оклада.

4.1.6. Материальная помощь обеспечивающим работникам выплачивается в размере одного должностного оклада в пределах средств фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево» в течение текущего года.

Глава администрации сельского поселения вправе оказывать служащим и рабочим администрации материальную помощь дополнительно, в связи с юбилейными датами (50, 55 ,60 ,65 лет со дня рождения сотрудника), а также в связи с болезнью, с регистрацией брака (на основании копии свидетельства о регистрации брака), рождением ребёнка (на основании свидетельства о рождении), смертью близких родственников (родителей, супругов, детей) за счет экономии фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

4.2. К выплатам стимулирующего характера служащим и рабочим относятся:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка водителям автомобилей за классность;
- надбавка водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля;
- премия по результатам работы;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальная помощь.

4.2.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается служащим и рабочим в размере до 50 процентов оклада от должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается служащим и рабочим за фактически отработанное время.

Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы служащим и рабочим устанавливаются в соответствии с законодательством органом местного самоуправления.

Основными критериями для определения размера ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы являются:

- исполнение должностных обязанностей служащими и рабочими в условиях, отклоняющихся от нормальных (напряженность, срочность, повышенное качество работ);

- выполнение непредвиденных, ответственных работ.

4.2.2. Надбавка за классность устанавливается водителям автомобилей, имеющим 1-й класс в размере 25 процентов от должностного оклада, имеющим 2-й класс в размере 10 процентов от должностного оклада.

4.2.3. Надбавка водителям автомобилей за безаварийную эксплуатацию автомобиля устанавливается в размере до 100 процентов от должностного оклада.

4.2.4. Премирование служащих и рабочих производится по результатам работы в целях повышения материальной заинтересованности в результатах своего труда, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности и инициативы, повышения качества выполняемых ими работ.

Премирование производится за фактически отработанное время в соответствующем месяце.

Премия по итогам работы выплачивается за:

- успешное и добросовестное выполнение служебных обязанностей;

– проявление личной инициативы по улучшению работы.

4.2.5. Единовременная выплата служащим и рабочим производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год в размере двух должностных окладов.

4.2.6. Материальная помощь служащим и рабочим выплачивается в пределах средств фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево».

4.2.7. Материальная помощь служащим и рабочим производится при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год в размере одного должностного оклада.

Глава администрации сельского поселения вправе оказывать служащим и рабочим администрации материальную помощь дополнительно, в связи с юбилейными датами (50, 55 ,60 ,65 лет со дня рождения сотрудника), а также в связи с болезнью, с регистрацией брака (на основании копии свидетельства о регистрации брака), рождением ребёнка (на основании свидетельства о рождении), смертью близких родственников (родителей, супругов, детей) за счет экономии фонда оплаты труда работников, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы.

5. Обеспечивающим работникам, служащим и рабочим производятся иные выплаты, предусмотренные соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области, органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево».

Порядок и условия осуществления иных выплат обеспечивающим работникам органов местного самоуправления сельского поселения, предусмотренных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Калужской области и сельского поселения, устанавливаются в соответствии с законодательством коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами работодателя, принятыми с учетом мнения выборного профсоюзного или иного представительного органа работников органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево».

6. При формировании фонда оплаты труда обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево» на календарный год предусматриваются средства в размере 34,5 оклада обеспечивающих работников, служащих и рабочих органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево».

III. Заключительное положение

1. Экономия средств по фонду оплаты труда, образовавшаяся в ходе исполнения сметы расходов органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево», а также в результате проведения мероприятий по оптимизации штатного расписания в органах местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево», направляется на выплаты стимулирующего характера в соответствии с нормативными актами органов местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево».

Приложение № 1

Размеры окладов работников,
замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы
в органах местного самоуправления сельского поселения «Село Петрищево»

Наименование должности	Размеры окладов, руб.
Ведущий эксперт	7 914

Приложение № 2

Размеры окладов служащих
и рабочих в органах местного самоуправления
сельского поселения «Село Петрищево»

N п/п	Профессиональная квалификационная группа/квалификационный уровень <1>	Профессия	Размеры окладов, руб.
1	Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
	1 квалификационный уровень:	Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; Сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, дворник	5 655
		Водитель	5 943

Примечание.

Квалификационный уровень определяется в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих", приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".