

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПО РЕШЕНИЮ
ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ВОПРОСОВ И УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ В
СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ «СЕЛО ПЕТРИЩЕВО»**

*Паспорт муниципальной программы «Совершенствование организации по решению
общегосударственных вопросов и управление финансами в сельском поселении «Село
Петрищево»»*

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие автомобильных дорог сельского поселения «Село Петрищево» на 2021-2023 годы
Основание для разработки программы	Гражданский кодекс Российской Федерации, Бюджетный кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 06.10.2003№131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
Основной разработчик программы	Администрация (исполнительно-распорядительный орган) сельского поселения «Село Петрищево»
Заказчик программы	Администрация (исполнительно-распорядительный орган) сельского поселения «Село Петрищево»
Исполнитель мероприятий	Администрация (исполнительно-распорядительный орган) сельского поселения «Село Петрищево»
Цель программы	<ul style="list-style-type: none">• развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы;• повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;• совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления сельского поселения;• создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;• решение общегосударственных вопросов; реализация полномочий органов местного самоуправления переданных в муниципальному району «Тарусский район».
Задачи программы	- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, МР «Тарусский район»; -эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе; Привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих; - внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; -развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности; -создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета сельского поселения; -обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; -обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих; -обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного

	<p>самоуправления муниципального образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> - развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; - решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления муниципального образования сельского поселения; - эффективное решение по передаваемым полномочиям; - создание условий для организации досуга и обеспечения жителей поселения услугами организаций культуры; - обеспечение условий для развития на территории поселения физической культуры и массового спорта, организация проведения официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий поселения; - организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью в поселении; - формирование архивных фондов поселения; - формирование, утверждение, исполнение бюджета поселения и контроль за исполнением данного бюджета, в части контроля за исполнением данного бюджета.
Перечень подпрограмм	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подпрограмма «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы» 2. Подпрограмма «Осуществление переданных полномочий»
Срок реализации программы	2021-2023 годы
Объемы и источники финансирования программы	<p>Объем бюджетных ассигнований:</p> <p>2021 год – 4738,7 тыс. руб. 2022 год – 4117,5тыс. руб. 2023 год – 4117,5 тыс. руб.</p> <p>Бюджетные ассигнования, предусмотренные бюджетом на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов, уточняются при определении финансирования и формирования проектов бюджета сельского поселения «Село Петрищево».</p> <p>Источниками финансирования бюджета:</p> <ul style="list-style-type: none"> -местный бюджет сельского поселения «Петрищево»; -районный бюджет МР «Тарусский район».
Ожидаемые результаты программы	<ul style="list-style-type: none"> - совершенствование и развитие нормативно- правовой базы муниципального образования, регулирующей вопросы муниципальной службы; - повышение эффективности работы муниципальной службы; -создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих; - повышение открытости муниципальной службы; - повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотиваций; - повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению; -прозрачность и законность решения общегосударственных вопросов, относящихся к компетенции органов местного самоуправления; -повышения эффективности реализации передаваемых полномочий муниципальному району «Тарусский район».
Контроль за ходом реализации программы	Контроль за ходом реализации Программы осуществляется администрацией (исполнительно-распорядительный орган) сельского поселения «Село Петрищево»

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения.

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в сельском поселении «Село Петрищево» сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления по вопросам организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Калужской области к ведению органами местного самоуправления. Проводится постоянная работа по проведению нормативных правовых актов сельского поселения «Село Петрищево» в соответствии с законодательством Российской Федерации и Калужской области, что позволяет грамотно решать вопросы, относящиеся к компетенции органов местного самоуправления.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления. Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы муниципального района «Тарусский район» является противодействие проявлению коррупции. На современном этапе коррупция приводит к серьезным сдвигам в сознании граждан, в результате которые утрачивают доверие к власти, в том числе и на местном уровне. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системе моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

Требуется выработка оптимального порядка взаимодействия институтов гражданского общества и средств массовой информации с органами местного самоуправления, формирование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, повышение открытости муниципальной службы. Все обозначенные вопросы взаимосвязаны и не могут быть решены по отдельности. Реализация указанных задач в рамках Программы требует межведомственного взаимодействия и комплексного решения. Программно-целевой метод позволит обеспечить последовательность и системность развития муниципальной службы. Решение проблемы развития муниципальной службы и решение общегосударственных вопросов без использования программно-целевого метода может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых разрозненно, бессистемно и непоследовательно.

2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации программы.

Целями Программы являются:

- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы ;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления муниципального района;
- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;
- создание резерва для решения чрезвычайных и непредвиденных ситуаций;
- решение других общегосударственных вопросов.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области;
- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;
- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности ;
- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета сельского поселения;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;
- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления.

Для достижения поставленных основных целей и задач программы планируется частично реализовать в течение трех лет, 2021-2023 годы. При этом ряд мероприятий будет осуществляться в течение всего периода, а некоторые мероприятия должны быть реализованы поэтапно:

- 1 этап – 2021 год
- 2 этап – 2022 год
- 3 этап – 2023 год

3. Объемы финансирования программы.

тыс. руб.

№ п/п	Наименование направлений использования средств Программы	2021 год		2022 год		2023 год	
		Местный бюджет	Районный бюджет	Местный бюджет	Районный бюджет	Местный бюджет	Районный бюджет
<i>Подпрограмма «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы»</i>							
1.	Мероприятия по обеспечению деятельности администрации сельского поселения	2548,0	-	2248,0	-	2248,0	-
2.	Мероприятия по резервному фонду	56,2	-	56,6	-	56,6	-
3.	Мероприятия по повышению уровня пожарной безопасности населения и территорий	110,0	-	50,0	-	50,0	-

	поселения						
4.	Мероприятия по приобретению и содержанию муниципального имущества	220,0	-		-		-
5.	Мероприятия по исполнению полномочий района	-	1,0	-	1,0	-	1,0
6.	Мероприятия по организации и проведению праздников	30,0	-	25,6	-	25,6	-
Подпрограмма «Осуществление переданных полномочий»							
7.	Мероприятия по переданным полномочиям в муниципальный район	1773,5	-	1736,3	-	1736,3	-
	ИТОГО	4737,7	1,0	4116,5	1,0	4116,5	1,0

**4. Показатели эффективности реализации муниципальной программы
«Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и управление финансами в сельском поселении «Село Петрищево»»**

Прогнозируемые конечные результаты реализации Программы предусматривают повышение:

- совершенствование и развитие нормативно- правовой базы муниципального образования, регулирующей вопросы муниципальной службы;
- повышение эффективности работы муниципальной службы;
- создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих;
- повышение открытости муниципальной службы;
- повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотиваций;
- повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению;
- прозрачность и законность решения общегосударственных вопросов, относящихся к компетенции органов местного самоуправления;
- повышения эффективности реализации передаваемых полномочий муниципальному району «Тарусский район».