

**КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТАРУССКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
«ДЕРЕВНЯ ПОХВИСНЕВО»**
(исполнительно-распорядительный орган)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
д. Похвиснево

от 01 апреля 2022г.

№ 22

«Об утверждении муниципальной программы
«Совершенствование организации по
решению общегосударственных вопросов и
управление финансами в сельском поселении
«Деревня Похвиснево» на 2022-2024 годы»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003г №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», администрация сельского поселения «Деревня Похвиснево»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу " Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и управление финансами в сельском поселении «Деревня Похвиснево» " на 2022-2024 годы (Приложение №1).
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и подлежит обнародованию и размещению на официальном сайте администрации МР «Тарусский район» на странице сельского поселения «Деревня Похвиснево».

Глава администрации
сельского поселения
«Деревня Похвиснево»



Н.В.Осеев

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПО РЕШЕНИЮ
ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫХ ВОПРОСОВ И УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ В
СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ «ДЕРЕВНЯ ПОХВИСНЕВО»**

***Паспорт муниципальной программы «Совершенствование организации по решению
общегосударственных вопросов и управление финансами в сельском поселении «Деревня
Похвиснево»»***

Наименование программы	Муниципальная программа «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и управление финансами в сельском поселении «Деревня Похвиснево» на 2022-2024 годы
Основание для разработки программы	Гражданский кодекс Российской Федерации, Бюджетный кодекс Российской Федерации, Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»
Основной разработчик программы	Администрация (исполнительно-распорядительный орган) сельского поселения «Деревня Похвиснево»
Заказчик программы	Администрация (исполнительно-распорядительный орган) сельского поселения «Деревня Похвиснево»
Исполнитель мероприятий	Администрация (исполнительно-распорядительный орган) сельского поселения «Деревня Похвиснево»
Цель программы	• развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы; • повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; • совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления сельского поселения; • создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы; • решение общегосударственных вопросов.
Задачи программы	- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области, МР «Тарусский район»; -эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе; Привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих; - внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; -развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности; -создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета сельского поселения;

	-обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы; -обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих; -обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления муниципального образования; - развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе; - решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления муниципального образования сельского поселения; - эффективное решение по передаваемым полномочиям; - создание условий для организации досуга и обеспечения жителей поселения услугами организаций культуры; - обеспечение условий для развития на территории поселения физической культуры и массового спорта, организация проведения официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий поселения; - организация и осуществление мероприятий по работе с детьми и молодежью в поселении; - формирование архивных фондов поселения; - формирование, утверждение, исполнение бюджета поселения и контроль за исполнением данного бюджета, в части контроля за исполнением данного бюджета.
Перечень подпрограмм	1. Подпрограмма «Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы» 2. Подпрограмма «Осуществление переданных полномочий»
Срок реализации программы	2022-2024 годы
Объемы и источники финансирования программы	Объем бюджетных ассигнований: 2022 год – 6080,089 тыс. руб. 2023 год – 5385,153 тыс. руб. 2024 год – 5540,758 тыс. руб. итого – 17 006 тыс. руб.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	- совершенствование и развитие нормативно- правовой базы муниципального образования, регулирующей вопросы муниципальной службы; - повышение эффективности работы муниципальной службы; -создание необходимых условий для профессионального развития муниципальных служащих; - повышение открытости муниципальной службы; - повышение уровня дополнительных социальных гарантий муниципальных служащих, обеспечив повышение их мотиваций; - повышение качества предоставляемых муниципальных услуг населению; -прозрачность и законность решения общегосударственных вопросов, относящихся к компетенции органов местного самоуправления; -повышения эффективности реализации передаваемых полномочий муниципальному району «Тарусский район».
Контроль за ходом реализации программы	Контроль за ходом реализации Программы осуществляется администрацией (исполнительно-распорядительный орган) сельского поселения «Деревня Похвиснево»

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения.

Местное самоуправление представляет собой один из элементов политической системы современной России, обеспечивающих реализацию принципа народовластия, и является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства.

Механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба. В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в сельском поселении «Деревня Похвиснево» сложилась определенная система и накоплен опыт управления муниципальной службой, позволяющие создать условия для организационно-правового обеспечения органов местного самоуправления по вопросам организации и развития муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

В настоящее время урегулированы все основные вопросы муниципальной службы, отнесенные законодательством Российской Федерации, Калужской области к ведению органами местного самоуправления. Проводится постоянная работа по проведению нормативных правовых актов сельского поселения «Деревня Похвиснево» в соответствии с законодательством Российской Федерации и Калужской области, что позволяет грамотно решать вопросы, относящиеся к компетенции органов местного самоуправления.

Подбор персонала на муниципальную службу обеспечивается посредством реализации приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, назначения на должности муниципальной службы из кадрового резерва.

Обществом к муниципальной службе предъявляются значительно возросшие требования. Однако оценка профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих еще слабо увязана с тем, насколько качественно оказываются муниципальные услуги гражданам и организациям органами местного самоуправления. Качество профессионального обучения муниципальных служащих не в полной мере отвечает потребностям развития муниципальной службы. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

Самостоятельным направлением развития муниципальной службы муниципального района «Тарусский район» является противодействие проявлению коррупции. На современном этапе коррупция приводит к серьезным сдвигам в сознании граждан, в результате которые утрачивают доверие к власти, в том числе и на местном уровне. Борьба с коррупцией должна вестись комплексно и системно. Особое внимание необходимо уделить формированию служебной этики как системе моральных требований общества к поведению муниципальных служащих, социальному назначению их служебной деятельности.

2. Основные цели и задачи, сроки и этапы реализации программы.

Целями Программы являются:

- развитие нормативного правового обеспечения муниципальной службы ;
- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;
- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления муниципального района;
- создание информационных, финансовых условий для развития муниципальной службы;
- создание резерва для решения чрезвычайных и непредвиденных ситуаций;
- решение других общегосударственных вопросов.

Для достижения указанных целей необходимо решение следующих задач:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Калужской области;
- эффективное использование кадрового потенциала на муниципальной службе;
- привлечение на муниципальную службу молодых специалистов, обеспечение преемственности и передачи им накопленного профессионального опыта муниципальных служащих;

- внедрение современных технологий и методов работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности;
- развитие системы материального и нематериального стимулирования муниципальных служащих с учетом результатов их профессиональной служебной деятельности;
- создание системы непрерывной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих за счет средств бюджета сельского поселения;
- обеспечение открытости и прозрачности муниципальной службы;
- обеспечение социальных прав и гарантий муниципальных служащих;
- обеспечение доступа граждан и организаций к информации органов местного самоуправления;
- развитие механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- решение вопросов общегосударственного значения, находящихся в компетенции органов местного самоуправления.

Для достижения поставленных основных целей и задач программы планируется частично реализовать в течение трех лет, 2022-2024 годы. При этом ряд мероприятий будет осуществляться в течение всего периода.

3. Объемы финансирования программы.

тыс. руб.

Наименование направлений использования средств программы	Источник финансирования	2022 год	2023 год	2024 год
Мероприятия по обеспечению деятельности администрации сельского поселения	Всего	2308,270	2385,050	2464,982
	МБ	2308,270	2385,050	2464,982
	Средства, планируемые к привлечению из РБ			
	Средства, планируемые к привлечению из ОБ			
Пенсии, пособия, выплачиваемые организациями сектора государственного управления	Всего	110,268	110,268	110,268
	МБ	110,268	110,268	110,268
	Средства, планируемые к привлечению из РБ			
	Средства, планируемые к привлечению из ОБ			
Мероприятия по резервному фонду	Всего	128,400	134,030	135,600
	МБ	128,400	134,030	135,600
	Средства, планируемые к привлечению из РБ			
	Средства, планируемые к привлечению из ОБ			
Мероприятия по приобретению и содержанию муниципального имущества	Всего	630,660		
	МБ	630,660		
	Средства, планируемые к привлечению из РБ			
	Средства, планируемые к привлечению из ОБ			
Мероприятия по исполнению полномочий района	Всего			
	МБ			
	Средства, планируемые к привлечению из РБ			
	Средства, планируемые к привлечению из ОБ			
Мероприятия по организации и проведению праздников	Всего	150,000	20,000	80,000
	МБ	150,000	20,000	80,000
	Средства, планируемые к привлечению из РБ			
	Средства, планируемые к привлечению из ОБ			
Мероприятия по переданным полномочиям в муниципальный район	Всего	2752,491	2735,805	2749,908
	МБ	2752,491	2735,805	2749,908

МБ- местный бюджет; РБ- районный бюджет; ОБ – областной бюджет.