

В современных условиях одним из важнейших элементов социально-экономического развития муниципального образования является малое и среднее предпринимательство, как наиболее массовая, динамичная и гибкая форма деловой жизни. Малый бизнес создает новые рабочие места, наиболее динамично осваивает новые виды продукции и экономические ниши, развивается в отраслях, непривлекательных для крупного бизнеса, способствует увеличению налоговых поступлений в бюджет. В сельском поселении «Деревня Похвиснево» в секторе малого и среднего предпринимательства осуществляют деятельность 5 предприятий.

Отраслевая структура малого и среднего предпринимательства выглядит следующим образом:

- 40% составляют предприятия сферы торговли;
- 40% составляет сельское хозяйство;
- 10% - обработка древесины;
- 10% - общественное питание.

По оценке, в 2018 году среднесписочная численность работников малых предприятий составляет 23 человека. Из них 50 % занятого населения. В рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства в СП «Деревня Похвиснево», утвержденной Постановлением Администрации СП «Деревня Похвиснево» от 25.12.2017 № 104. «Об утверждении муниципальной программы "Развитие малого и среднего предпринимательства на территории сельского поселения «Деревня Похвиснево» на 2018 - 2023 годы" были выполнены следующие мероприятия: Информационная поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства: В 2018 году администрацией сельского поселения «Деревня Похвиснево» проводился мониторинг динамики показателей развития малого и среднего предпринимательства, подводились итоги реализации данной программы. Обеспечено создание раздела «Малое и среднее предпринимательство» на официальном сайте в сети «Интернет» - mo.tarusa.ru – во вкладке «Сельские поселения» - Администрация СП «Деревня Похвиснево». Организовывались и проводились рабочие встречи по вопросам развития малого и среднего предпринимательства, а именно:

- Помощь в содействии в участии субъектов малого и среднего предпринимательства в выставках и ярмарках;
- Привлечение субъектов малого предпринимательства к районным и областным конкурсам по финансовой поддержке лучших бизнес-проектов;
- Привлечение субъектов малого и среднего предпринимательства к участию в осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд.

Так же проводился мониторинг административных барьеров и препятствий, возникающих при осуществлении предпринимательской деятельности, анализ причин их возникновения. Разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросу проведения специальной оценки условий труда у микро и малого бизнеса и индивидуальных предпринимателей.

В соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда проводится у всех работодателей.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работодатель - физическое либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником.

В случае, если у индивидуального предпринимателя отсутствуют наемные по трудовому договору работники, то специальная оценка у него не проводится.

В случае, если индивидуальный предприниматель привлекает специалистов (бухгалтеров, юристов и т.п.) на условиях аутсорсинга (по гражданско-правовому договору), данные специалисты работают на дому (или дистанционно) и у них отсутствуют постоянные рабочие

места, то специальная оценка условий труда у таких индивидуальных предпринимателей не проводится.

В отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам специальной оценки условий труда не выявлены, работодателем в Государственную инспекцию труда субъекта Российской Федерации (по месту его нахождения) подается декларация. Срок действия поданной декларации - 10 лет при условии отсутствия на декларируемом рабочем месте несчастного случая на производстве, профессионального заболевания или нарушений, выявленных государственной инспекцией труда в субъекте Российской Федерации. Декларация может быть подана дистанционно на сайте Роструда в сети «Интернет» <https://www.rostrud.ru/> Для вновь образованных в 2018 году работодателем рабочих мест срок проведения специальной оценки составляет 12 месяцев. Таким образом, если рабочее место образовано, к примеру, в декабре 2018 года, то срок завершения специальной оценки условий труда – декабрь 2019 года. В целях контроля за соблюдением работодателем Федерального закона «О специальной оценке условий труда» Минтрудом России совместно с Федеральной службой по труду и занятости в 2019 году планируется реализация механизма предупреждения нарушений обязательных требований законодательства о специальной оценке условий труда. Суть данного механизма контроля заключается в направлении работодателю предостережения о недопустимости нарушения работодателем требований охраны труда. В предостережении устанавливается срок устранения возможного нарушения. И только в случае неисполнения работодателем данного предостережения включается механизм административного рассмотрения.