

**Сведения о достижении значений индикаторов, показателей**

№ п/п	Индикатор, показатель (наименование)	Единица измерения	Значения индикаторов муниципальной программы "Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в МР				Отклонение (индикатор отчет)
			2020 год *)	2021 год - отчетный			
				план	факт	% выполнения	
1	2	3	4	5	6	7	
<b>Муниципальная программа "Совершенствование организации по решению общегосударственных вопросов и создание условий муниципальной службы в МР «Тарусский район»</b>							
1	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв (%)	%	50	40	40	100	
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (%)	%	20	10	10	100	
3	Число лиц из числа кадрового резерва, не являющихся муниципальными служащими, прошедших дополнительное профессиональное обучение (количество человек)	%	3	2	2	100	
4	Число муниципальных служащих из числа кадрового резерва, прошедших дополнительное профессиональное обучение (количество человек)	%	7	7	7	100	
	служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации, участие в семинарах) (в% от					100	

5	общего числа муниципальных служащих)	%	35	30	30	
---	--	---	----	----	----	--

Исп. Детковская О.М. (Ф.И.О.) тел. 2-54-37

\*) Приводится фактическое значение индикатора или показателя.

Таблица № 1

**гелей**

основание  
лений значений  
показателя  
атора) на конец  
ного года (при  
наличии)

Справочно: значения  
среднеобластного  
показателя по  
Калужской области  
(при наличии)

8

9

**венных вопросов и создание условий**


**Данные об использовании бюджетных ассигнований и средств  
направленных на реализацию муниципальной программы  
организации по решению общегосударственных вопросов  
муниципальной службы муниципального ра**

<i>Наименование мероприятий</i>	<i>2021 год (тыс. руб.)</i>	
	<i>предусмотрено *)</i>	<i>кассовое исполнение **)</i>
1	2	3
<b>Общий объем финансирования муниципальной программы - всего</b>	<b>42479.600</b>	<b>42654.2</b>
<i>в том числе за счет средств:</i>		
областного бюджета	668.30	2 582.70
бюджетов поселений	4136.8	3953.5
местных бюджетов	37674.500	36118.000
средства юридических лиц		
средств физических лиц		
государственных внебюджетных фондов Российской Федерации		
<i>Из них:</i>		
	<b>42479.6</b>	<b>38077.05</b>
<b>1. Обеспечение функционирования администрации</b>		
<i>в том числе за счет средств:</i>		
местных бюджетов, обл.бюджета, бюджетов поселений	37737.700	38114.350
<b>2. Обеспечение проведения выборов и референдумов</b>	<b>50, 000</b>	<b>42.7</b>
<i>в том числе за счет средств:</i>		
местных бюджетов	50.000	42.700
<b>3. Резервные фонды местных администраций</b>	<b>500</b>	<b>30</b>
<i>в том числе за счет средств:</i>		
местных бюджетов	500.000	30.000
<b>4. Выполнение других обязательств государства</b>	<b>701,2 000</b>	<b>1257.6</b>
<i>в том числе за счет средств:</i>		
местных бюджетов	701.200	1257.600
<b>5. Организационные мероприятия</b>	<b>200, 000</b>	<b>140</b>



Таблица № 2

**В ИЗ ИНЫХ ИСТОЧНИКОВ,  
"Совершенствование  
и создание условий  
района**

*Пояснение о выполненных  
программных мероприятиях в  
отчетном году*

4

в связи с отсутствием ч.с.

увеличение расходов за теплоэнергию

в связи с пандемией





**Расчет оценки эффективности реализации муници  
"Совершенствование организации по решению общегос  
создание условий муниципальной служ  
«Тарусский район»**

*Примечание: \*) Расчет оценки эффективности реализации проводится в целом по му подпрограмме*

**Критерий 1 - Степень достижения целей и решения задач муниципальной програ**

	Наименование индикатора (показателя)	ед.изм	Pi -плановое значение индикатора (показателя)	Fi - фактическое значение индикатора (показателя)
1	Доля должностей муниципальной службы, на которые сфор	ед.	40	40
2	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещ	%	10	10
3	Число лиц из числа кадрового резерва, не являющихся мун	%	2	2
4	Число муниципальных служащих из числа кадрового резерв	ед.	7	7
5	Доля муниципальных служащих, прошедших дополнительное профессиональное обучение (профессиональную переподготовку, повышение квалификации, участие в семинарах) (в% от общего числа муниципальных служащих)		30	30
	Сумма значений			

Ce1 - оценка степени достижения цели, решения задачи муниципальной программы (подпрог

*Примечание: \*\*) В случае превышения 100% выполнения планового значения индикатора равно 100%.*

**Критерий 2 - Степень реализации контрольных мероприятий муниципальной пр**

n	Наименование контрольных мероприятий	Rj - показатель достижения ожидаемого непосредственного результата j-го контрольного мероприятия муниципальной программы (подпрограммы), определяемый в случае достижения непосредственного результата в отчетном периоде как "1", в случае недостижения непосредственного результата - как "0"
1	Обеспечение функционирования администрации МР "Тарусский район"	1
2	Обеспечение проведения выборов и референдумов	1
3	Резервные фонды местных администраций	1
	Выполнение других обязательств государства	1

4		
5	Организационные мероприятия	1
6	Обучение, переподготовка, повышение квалификации муниципальных служащих	1
7	Выплата ежемесячной социальной выплаты к пенсии лицам, замещающим муниципальные должности муниципальной службы органов местного самоуправления	1
8	Обслуживание муниципального долга	1
	Сумма значений x 100%	800

Mer - оценка степени реализации мероприятий муниципальной программы (подпрограммы)

#### Комплексная оценка эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы)

Расчет комплексной оценки эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы)  
 $O = 0,9 * Ce1 + 0,1 * Mer$

#### Градации оценки эффективности реализации муниципальной программы (подпрограммы)

Виды результатов оценки	Границы диапазонов
<b>Высокий уровень эффективности</b>	<b>95% и более</b>
Удовлетворительный уровень эффективности	от 80% до 95%
Неудовлетворительный уровень эффективности	менее 80%

Примечание: \*\*\*) В случае отсутствия в 2020 году в муниципальной программе (подпрограмме) контрольных событий расчет комплексной оценки принимается равной оценке степени решения задачи муниципальной программы (подпрограммы).

**пальной программы  
ударственных вопросов и  
сбы в МР**

*муниципальной программе и по каждой*

**ммы (подпрограммы)**

<p>**) <math>S_i = (F_i / P_i) \times 100\%</math>, если желаемой тенденцией развития является рост значений, <math>S_i = (P_i / F_i) \times 100\%</math>, если желаемой тенденцией развития является снижение значений.</p>	$C_{el} = (1 / m) \times \sum_{i=1}^m (S_i),$
100.00	
100.00	
100.00	
100.00	
100.00	
500.00	
граммы)	100.000

*пора (показателя) указывается значение*

**ограммы (подпрограммы)**

$M_{er} = (1 / n) \times \sum_{j=1}^n (R_j \times 100\%),$

100

<b>программы)</b>	
граммы):	100.000

<b>(подпрограммы)</b>
на оценки
ле е
95%
%

<i>программе)</i>
<i>ени достижения цели и</i>