

## **Информация об оплате листков нетрудоспособности после окончания прохождения застрахованным лицом военной службы по мобилизации**

С 21.09.2022 в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2022 № 647 была объявлена частичная мобилизация. В целях обеспечения социально-трудовых гарантий мобилизованных работников был принят Федеральный закон от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Нормами ст. 351.7 ТК РФ определено, что в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключении им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы.

Работодатель на основании заявления сотрудника издает приказ о приостановлении действия трудового договора.

**За период приостановления действия трудового договора пособие по временной нетрудоспособности застрахованному лицу не назначается, то есть листки нетрудоспособности не оплачиваются.**

Например,

В случае, если после окончания прохождения застрахованным лицом военной службы по мобилизации у него наступает временная нетрудоспособность и формируется ЭЛН, при этом он не выходит на работу и трудовые отношения с ним не возобновляются на дату наступления временной нетрудоспособности ЭЛН, сформированный данному лицу оплате не подлежит, человек остается без пособия.

**В целях осуществления выплаты пособий по временной нетрудоспособности указанным выше работникам работодателям необходимо информировать их о необходимости своевременного возобновления трудовых отношений.**

Согласно нормам ст. 351.7 ТК РФ действие трудового договора возобновляется в день выхода на работу сотрудника. Последний обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу **не позднее чем за три рабочих дня.**

Сведения о приостановке и возобновлении действия трудового договора необходимо передать в ОСФР не позже следующего рабочего дня после оформления события (соответствующие поправки внесены в Федеральный закон от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»).